T.C.
MERSİN
2. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2025/1564

YÜRÜTMENİN DURDURULMASINI
İSTEYEN (DAVACI) :
VEKİLİ : AV. MURAT AKIN -UETS[ ]

KARŞI TARAF (DAVALI) : MERSİN VALİLİĞİ - UETS[ ]
VEKİLİ : AV.

İSTEMİN ÖZETİ :Davacı tarafından, İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü emrinde okul öncesi öğretmeni olarak görev yapmakta iken norm kadro fazlası olduğu gerekçesiyle Mersin Valiliğinin 05.09.2025 tarih ve sayılı işlemiyle Mersin Merkezine okul öncesi öğretmeni olarak atanmasına ilişkin işlemin; norm kadro fazlası olduğu gerekçesiyle eş durumu mazereti gözetilmeksizin resen atama yapıldığı, 2025 Eylül ayındaki norm kadro fazlası atamalarında davalı idarenin kendi belirlediği bölge dışında resen atama yaparak uygulamada farklı mağduriyetlere sebebiyet verdiği ve dava konusu işlemin hukuka aykırı bir şekilde tesis edildiği ileri sürülerek yürütmesinin durdurulması ve iptaline karar verilmesi istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : İlçe Milli Eğitim Müdürlüğünde okul öncesi öğretmeni olarak görev yapan davacının; 2025 yılı yaz tatilinde iller arası mazerete bağlı yer değiştirme döneminde aile birliği mazeretine bağlı olarak Mersin İlçe Milli Eğitim Müdürlüğüne okul öncesi öğretmeni olarak atandığını, söz konusu okulda norm fazlası olması sebebiyle davacının Bakanlık atama kararnamesinin de açıklama kısmında *"Mazeret ilçe emrine atanmak üzere (İl genelinde değerlendirileceği yönünde beyanı alındığından, mazeret ilçe grubunda norm kadro fazlası olarak değerlendirilerek ilçe grubunda bir eğitim kurumu normu ile ilişkilendirilmesi mümkün değil ise il genelinde bir eğitim kurumu normu ile ilişkilendirilmek üzere)"* ibaresinin yer aldığı, davacının ihtiyaç fazlası öğretmen olması nedeniyle Bakanlıkça duyurulan "İhtiyaç ve Norm Kadro Fazlası Öğretmenlerin Yer Değiştirme Duyurusu " kapsamında değerlendirildiği, dava konusu işlemin usul ve yasaya uygun olduğu belirtilerek yürütmenin durdurulması isteminin ve davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Mersin 2. İdare Mahkemesince, dava dosyasındaki bilgi ve belgeler incelenerek yürütmenin durdurulması istemi hakkında gereği görüşüldü:

Dava, Mersin ili, ilçesi, İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü emrinde okul öncesi öğretmeni olarak görev yapan davacının norm kadro fazlası olduğu gerekçesiyle Mersin Merkezine okul öncesi öğretmeni olarak atanmasına ilişkin 05.09.2025 tarih ve sayılı Mersin İl Milli Eğitim Müdürlüğü işleminin yürütmesinin durdurulması ve iptali istemiyle açılmıştır.

2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun "Yürütmenin Durdurulması" başlıklı 27. maddesinin 2. fıkrasında, "Danıştay'ın veya idarî mahkemelerin, idarî işlemin uygulanması halinde telafisi güç veya imkansız zararların doğması ve idarî işlemin açıkça hukuka aykırı olması şartlarının **birlikte gerçekleşmesi durumunda,** davalı idarenin savunması alındıktan veya

savunma süresi geçtikten sonra gerekçe göstererek yürütmenin durdurulmasına karar verebilecekleri" hüküm altına alınmıştır.

25/6/1983 tarihli, 18088 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına Dair Yönetmelik'in "Amaç" başlıklı 1. maddesinde; "Bu Yönetmelik; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 2 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik 2 nci maddesi ve aynı Kanunun 2670 sayılı Kanunla değişik 72 nci maddesine dayanılarak, Devlet Memurlarının aynı kurum içinde yer değiştirme suretiyle atanmalarını sağlamak amacıyla düzenlenmiştir." düzenlemesine, **"Memurun İsteği Üzerine Yapılabilecek Yer Değiştirmeler" başlıklı 12. maddesinde; "Sağlık,** aile birliği ve can güvenliği mazeretlerinin belgelendirilmesi halinde, hizmet bölgelerindeki ve/veya hizmet alanlarındaki zorunlu çalışma süreleri tamamlanmadan memurun isteği üzerine yer değiştirme suretiyle ataması yapılabilir.

Sağlık ve aile birliği mazeretlerine dayalı olarak yer değiştirmeye tabi tutulan memur, mazeretinin devam ettiğini her yıl Ocak ayında alacağı belgeyle belgelendirmek zorundadır. Zorunlu çalışma süresini sağlık veya aile birliği mazeretine dayalı olarak tamamlamamış olan memur mazeretinin sona ermesi durumunda, zorunlu hizmet süresinin eksik kalan kısmını tamamlamak zorundadır.

Sağlık ve can güvenliği mazeretlerine dayalı olarak yapılacak yer değiştirme suretiyle atamalar, atanma dönemine tabi değildir." düzenlemesine, **"Aile Birliği Mazeretine Bağlı Yer Değişikliği " başlıklı 14. maddesinde;** "Aile birliği mazeretine dayanarak yer değişikliği memurun;

a) Kamu personeli olan eşinin, kurum içi yer değiştirme suretiyle atanma imkânının olmaması veya mevzuatı uyarınca eşin zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan bir görevde bulunması durumunda bu kapsamdaki eşin bulunduğu yere,

b) Eşlerin her ikisinin de aynı kurumda çalışıyor olması halinde, kurumun daha fazla hizmet ihtiyacı duyduğu yere,

c) Eşlerin farklı kurumda çalışıyor olması halinde kurumlar arasında gerekli koordinasyon sağlanmak suretiyle her iki kurumun da öncelikli hizmet ihtiyacının bulunduğu yere,

d) Kamu personeli olmayan eşinin, talep edilen yerde başvuru tarihi itibarıyla son iki yıl içinde 360 gün sosyal güvenlik primi ödemek suretiyle kendi adına veya bir hizmet akdi ile işverene bağlı olarak çalışmış ve halen çalışıyor olması halinde bu durumda olan eşin bulunduğu yere,

e) Milletvekili, belediye başkanı, muhtar veya noter olan eşlerinin bulunduğu yere,

atanması suretiyle yapılabilir.

Aile birliği mazeretine dayanarak yer değiştirme isteğinde bulunan memur, eşinin kamu kurum ve kuruluşlarında kamu personeli olarak çalıştığına veya atanmayı talep ettiği yerde eşinin başvuru tarihi itibarıyla son iki yıl içinde 360 gün sosyal güvenlik primi ödemek suretiyle kendi adına veya bir hizmet akdi ile işverene bağlı olarak halen çalıştığına ya da birinci fıkranın (e) bendinde sayılan görevlerde bulunduğuna ilişkin belgeyi kurumuna ibraz etmekle yükümlüdür. Ayrıca yer değiştirme başvurusuna, evlilik durumunu kanıtlayan belgenin de eklenmesi gerekir." düzenlemesine, **"Özel Yönetmelikler" başlıklı 28/1. maddesinde ise** "Kurumlar bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 6 ay içinde halen görevde bulunan memurların geçmiş hizmetlerinin bu Yönetmelik çerçevesinde nasıl değerlendirileceğini ve bu Yönetmeliğin çeşitli maddelerinde kurumlarca tesbiti öngörülen diğer hususları kapsıyan özel Yönetmeliklerini Devlet Personel Dairesinden olumlu görüş alınmak sureti ile çıkarırlar. Özel Yönetmeliklerde bu

Yönetmeliğe aykırı hükümler yer alamaz. (Değişik üçüncü cümle: 12/12/2016-2016/9742 K.) Ancak, Mülki İdare Amirliği Hizmetleri, Emniyet Hizmetleri, Jandarma Hizmetleri ve Sahil Güvenlik Hizmetleri sınıflarına dahil personel hakkında kendi özel yönetmeliklerinin uygulanmasına devam edilir." düzenlemesine yer verilmiştir.

17.04.2015 günlü, 29329 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin "Mazeret ve engellilik durumuna bağlı yer değiştirmeler" başlıklı 49. maddesinde; "(1) Öğretmenlerin; aile birliği, sağlık, can güvenliği mazeretlerine veya engellilik durumuna bağlı yer değiştirmeleri hakkında, Devlet Memurları Kanunu ile Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik hükümleri uygulanır. Ancak;

a) Aile birliği mazeretine bağlı yer değiştirme, her iki eşin de öğretmen olması ve bu kapsamda yer değiştirmek istedikleri yerlerde alanları itibarıyla öğretmen ihtiyacı bulunmaması durumunda, istemeleri halinde her ikisinin de alanları itibarıyla öğretmen ihtiyacı bulunan ile/ilçeye atanmaları suretiyle gerçekleştirilebilir.

b) Öğretmenlikte ve devlet memurluğunda adaylığı kaldırılmayanlar, devlet memurluğunda adaylığı kaldırılıp da öğretmenliğe ilk atama kapsamında atananlar ve yeniden atama ve kurumlar arası atama yoluyla öğretmenliğe atananlardan atandığı yerde en az bir yıl çalışmayanlar ile eşi isteğe bağlı sigortalı olan öğretmenler, aile birliği mazeretine bağlı olarak yer değiştirme isteğinde bulunamaz.

c) Eşleri geçici olarak görevlendirilen öğretmenler, eşlerinin geçici olarak görevlendirildiği yere aile birliği mazeretine bağlı yer değiştirme isteğinde bulunamaz.

ç) Aile birliği mazereti ile engellilik durumuna bağlı yer değiştirmeler, yarıyıl ve yaz tatillerinde yapılır." düzenlemesine, **"İhtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenlerin yer değiştirmeleri" başlıklı 53. maddesinde;** "(1) Eğitim kurumunun ya da bölümün/eğitim kurumunda uygulanmakta olan mesleki ve teknik eğitim alanının kapanması, program değişikliği, Bakanlığın öğretmenliğe atanacakların tespitine ilişkin kararıyla ders/alan kaldırılması ya da norm kadro esasları gereğince yapılacak düzenlemeler sonucu öğretmen fazlalığı oluşması halinde; eğitim kurumunun ya da bölümün kapatılması veya program değişikliği sonucunda bu eğitim kurumlarında görevli öğretmenler, yeni eğitim kurumu açılarak öğrencilerin taşınması halinde bu eğitim kurumlarına, öğrenci azlığı nedeniyle kapatılan eğitim kurumlarında ya da bölümlerde görevli olanlar ise açık norm kadro bulunması halinde öncelikle öğrencilerin taşındığı eğitim kurumları olmak üzere il içinde alanlarında ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarına mazeretleri ve tercihleri de dikkate alınmak suretiyle atanır.

(2) Bu şekilde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi halinde bu durumdaki öğretmenler tercihleri de dikkate alınmak suretiyle öncelikle il içinde alanlarında ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarına atanır. İl içinde alanlarında ihtiyaç bulunmayanların atamaları, bulundukları ilde çalışılması gereken süre şartı aranmaksızın tercihleri doğrultusunda yer değiştirme döneminde il dışına yapılabilir; bunlardan zorunlu çalışma yükümlülüğü bulunanlar, alanlarında ihtiyaç bulunan zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanlarına atanır.

(3) Öğretmenlerden; herhangi bir nedenle istihdam alanı daralanlar ile görevli oldukları eğitim kurumlarında alanlarında norm kadro sayısı azalanlar, hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılacak değerlendirme sonucunda hizmet puanı en az olandan başlamak üzere norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanının eşitliği halinde sırasıyla; öğretmenlikteki hizmet süresi daha az olan, öğretmenliğe daha sonra başlayan norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanlarının hesabında yer değiştirme başvurularının son günü esas alınır. Norm kadro fazlası olarak belirlenen

öğretmenler; öncelikle görevli oldukları yerleşim yerindeki ya da ilçedeki eğitim kurumları olmak üzere il içinde alanlarında norm kadro açığı bulunan eğitim kurumlarına tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre atanır.

(4) Genel hayatı etkileyen deprem, sel, yangın ve benzeri doğal afetler nedeniyle olağanüstü durumların oluştuğu yerlerdeki eğitim kurumlarının öğretmen ihtiyacı, öncelikle bu madde kapsamında bulunan ihtiyaç fazlası öğretmenlerle karşılanır.

(5) Bu madde kapsamında il içinde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi durumunda fazlalık, il içinde zamana bağlı olmaksızın yapılacak yer değiştirmelerle giderilir. Bu şekilde yapılacak yer değiştirmeler, duyurusu yapılan eğitim kurumlarına öğretmenlerin tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılır. **Fazla konumdaki öğretmenlerden herhangi bir kuruma atanmak üzere başvuruda bulunmayanlar** ile tercihlerine atanamayanların **görev yerleri, il içinde valiliklerce resen belirlenir.** (Ek cümle:RG-8/9/2016-29825) Ancak ilgili mevzuatına göre alınan sağlık kurulu raporunda en az yüzde kırk oranında engelli olduğu belirtilen öğretmenler ile ağır engelli raporlu eşi veya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımları bulunan öğretmenlerden norm kadro fazlası konumunda bulunanlar, engellilik durumlarının devamı süresince resen görev yeri belirlemeden istisnadır.

(6) Dönüştürülen eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenler, dönüşen eğitim kurumuna öğretmen olarak atanma şartlarını taşıması ve alanlarında norm kadro bulunması halinde hizmet puanı üstünlüğüne göre öncelikle bu eğitim kurumlarına atanır." düzenlemesine yer verilmiştir.

Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin yukarıda yer verilen hükümlerine göre; öğretmen norm kadro fazlalığı oluşması halinde bu öğretmenlerin ilk önce il içinde alanlarında ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarına mazeretleri ve tercihleri de dikkate alınmak suretiyle atanacakları, ancak bu şekilde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi halinde, tercihleri de dikkate alınmak suretiyle öncelikle il içinde alanlarında ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarına, il içinde alanlarında ihtiyaç bulunmayanların ise tercihleri doğrultusunda yer değiştirme döneminde il dışına atamalarının yapılabileceği; yine herhangi bir nedenle istihdam alanı daralanlar ile görevli oldukları eğitim kurumlarında alanlarında norm kadro sayısı azalanların hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılacak değerlendirme sonucunda hizmet puanı en az olandan başlamak üzere norm kadro fazlası olarak belirleneceği, norm kadro fazlası olarak belirlenen öğretmenlerin, öncelikle görevli oldukları yerleşim yerindeki ya da ilçedeki eğitim kurumları olmak üzere il içinde alanlarında norm kadro açığı bulunan eğitim kurumlarına tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre atanacakları; neticede il içinde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi durumunda ise, fazla konumdaki öğretmenlerden herhangi bir kuruma atanmak üzere başvuruda bulunmayanların görev yerleri, il içinde valiliklerce isteklerine bakılmaksızın re'sen belirleneceği, ancak bu durumda da hizmet puanının belirleyici olacağı açıktır.

Bununla birlikte Yönetmeliğin 49. maddesinde; öğretmenlerin aile birliği, sağlık, can güvenliği mazeretlerine veya engellilik durumuna bağlı yer değiştirmeleri hakkında, Devlet Memurları Kanunu ile Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik hükümlerinin uygulanacağı düzenlenmiş olup anılan genel düzenleyici mahiyetteki Yönetmeliğin 12. maddesinde; aile birliği mazeretlerinin belgelendirilmesi halinde, hizmet bölgelerindeki ve/veya hizmet alanlarındaki zorunlu çalışma süreleri tamamlanmadan memurun isteği üzerine yer değiştirme suretiyle atamasının yapılabileceği, sağlık ve aile birliği mazeretlerine dayalı olarak yer değiştirmeye tabi tutulan memurun, mazeretinin devam ettiğini her yıl Ocak ayında alacağı belgeyle belgelendirmek zorunda olduğu düzenlenerek 14. maddesinde de aile birliği mazeretine bağlı yer değişikliğine ilişkin özel düzenlemeler yer almıştır.

Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 53. maddesinde norm fazlası olan öğretmenlerin tercihleri dikkate alınarak ve hizmet puanı üstünlüğüne göre atanacağı düzenlenmiş bu konuda -sağlık durumu dışındaki- mazeret durumlarının dikkate alınacağı yönünde açık bir düzenleme yer almamış ise de mazeret durumlarına ilişkin atamalar için anılan Yönetmeliğin 49. maddesi ile atıfta bulunulan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelikte mazeret durumları tek tek sayılmak ve bunlar için kurallar konulmak suretiyle ayrı bir düzenleme yapılmıştır.

Dolayısıyla, mazerete dayalı yer değişikliği atamaları için atıf yapılan genel Yönetmelikte yer alan "mazeret durumu"na ilişkin özel düzenleme şeklindeki kuralların, norm fazlası öğretmenlerin ataması yapılırken -özel Yönetmeliğin 53. maddesinde bu husus belirtilmediğinden bahisle- göz önünde bulundurulmayacağının kabulü halinde bu durum, bahsi geçen özel Yönetmeliğin 49. maddesine ve de anılan genel Yönetmeliğin mazeret durumuna bağlı yer değiştirmeleri düzenleyen hükümlerinin amacına aykırılık teşkil edecektir. Bu sebeple, genel Yönetmelikte mazeret atamaları kapsamında yer alan aile birliği mazeretinin re'sen yapılan atamalarda da dikkate alınması gerektiği açıktır.

Nitekim, 06.05.2010 tarihli ve 27573 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren ve sonrasında mülga olan Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'ne dayanılarak Ankara İl Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından yürürlüğe konulan 2012 yılı Norm Fazlası Öğretmenlerin Yer Değiştirme Kılavuzu'nun bazı maddelerinin iptali istemini konu alan Ankara Bölge İdare Mahkemesi 1. İdari Dava Dairesi'nin 22.03.2018 tarih ve E:2017/1431, K:2018/409 sayılı kararında da öğretmenlerin norm kadro fazlası ataması yapılırken mazeret durumunun dikkate alınması gerektiğine dair benzer değerlendirmelerde bulunulmuştur.

Hal böyle iken, öğretmen mazeret ve norm kadro fazlası atama rejimine ilişkin yukarıda anılan kurallar bir bütün halinde dikkate alındığında; norm fazlası olması nedeniyle atama yapılırken mazeretine dayalı olarak bir eğitim kurumuna ilçe veya il içi naklen atanan öğretmenlerin söz konusu mazereti devam ettiği sürece mazeret durumunun dikkate alınması; norm fazlası kapsamında atanma sırasında mazeret sebebiyle atanmasına dair işlemin amaç ve sonuçlarını ortadan kaldıracak biçimde atama yapılmamasına dikkat edilmesi gerekmektedir.

Dava dosyasının incelenmesinden; davacının ili, İlçesi, Anaokulunda görev yapmakta iken 20/08/2025 tarihinde "Aile Birliği Mazeretine" istinaden Mersin ili, ilçesi, İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü emrine ana okulu öğretmeni olarak atandığı hemen sonrasında Mersin İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün 2025 yılı Ağustos ayı Norm Kadro Fazlası Öğretmenlerin Yer Değiştirme Duyurusu kapsamında Mersin ili, ilçesi, Merkezine atanmasına ilişkin 05.09.2025 tarih ve sayılı Mersin İl Milli Eğitim Müdürlüğü işleminin tesis edilmesi üzerine, söz konusu işlemin iptali istemiyle bakılmakta olan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Dava konusu olayda; 2025 yılı yaz tatili öğretmenlerin iller arası mazerete bağlı yer değiştirme döneminde davacının aile birliği mazeretine dayanarak Mersin ili, İlçe Milli Eğitim Müdürlüğüne atandığı, dosya kapsamında yer alan bilgi ve belgelerden de eşinin Mersin ili, ilçesinde İlkokulunda öğretmen olarak görev yaptığı anlaşılmaktadır.

Yukarıda yer verilen bilgi ve değerlendirmeler ışığında, davacının aile birliği mazereti kapsamında atanmasının yapıldığı dikkate alındığında, norm kadro fazlası olarak belirlenmesi sonrasında yapılacak yer değişikliği işleminde de bu mazeret durumunun göz önünde bulundurulması gerektiği açıktır. Nitekim davalı idarenin, aile birliği mazeretini dikkate alarak davacıyı aynı il içerisinde, kadro ihtiyacı bulunan bir eğitim kurumuna atama konusunda takdir yetkisi bulunmakla birlikte, **bu yetkinin kamu yararı ve hizmet gerekleri çerçevesinde,**

davacının mazeret durumunu bertaraf etmeyecek şekilde ve ölçülülük ilkesine uygun olarak kullanılması zorunludur. Ancak somut olayda, eşinin Mersin ili, ilçesinde İlkokulunda öğretmen olarak görev yapıyor olmasına rağmen, davacının mazeretine uygun bir yerleşim biriminde görevlendirilmek yerine, ilçesine yaklaşık 170 km uzaklıkta bulunan Mersin ili, ilçesi, İlkokulunda yapılan atamasının, aile birliği mazeretiyle yapılan önceki atamanın amacını ve hukuki etkisini ortadan kaldıran bir nitelik taşımaktadır. **Günlük**olarak bu mesafede seyahat etmenin hem zaman hem de maliyet bakımından davacı üzerinde ağır bir yük oluşturacağı, ulaşım süresinin uzunluğu nedeniyle aile yaşamının sekteye uğrayacağı ve bu durumun aile birliğini fiilen zedeleyeceği açıktır. Ayrıca, her gün yaklaşık 340 km yol kat etmek zorunda kalan bir öğretmenin mesleki verimliliğinin düşeceği ve eğitim-öğretim hizmetine beklenen düzeyde katkı sunmasının zorlaşacağı da izahtan varestedir.

Tüm bu hususlar birlikte değerlendirildiğinde, dava konusu işlemde hem hukuka hem de hizmetin gerekleriyle bağdaşır bir idari takdirden söz edilemeyeceği, dolayısıyla söz konusu atama işlemin hukuka ve hakkaniyete aykırı olduğu sonucuna varılmıştır.

Ayrıca, dava konusunun işlemin icrasına devam edilmesi halinde, davacının aile birliği açısından telafisi güç veya imkansız zararlar oluşabileceği açıktır.

Açıklanan nedenlerle; hukuka aykırılığı açık olan dava konusu işlemin; uygulanması halinde telafisi güç zararlar doğabileceğinden 2577 Sayılı Kanunun 27.maddesi uyarınca teminat alınmaksızın **yürütülmesinin durdurulmasına,** kararın tebliğinden itibaren 7 gün içerisinde Adana Bölge İdare Mahkemesi'ne itiraz yolu açık olmak üzere, 18/12/2025 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan Üye Üye