T.C.
KIRKLARELİ
İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2026/155

YÜRÜTMENİN DURDURULMASINI
İSTEYEN (DAVACI) :
VEKİLİ : AV. DİLEK ATAK -UETS[ ]

KARŞI TARAF (DAVALI) : MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI
-UETS[ ]
VEKİLİ : AV.

İSTEMİN ÖZETİ : Kırklareli ili, ilçesi, Ortaokulu'nda öğretmeni olarak görev yapan davacı tarafından, norm fazlası olduğundan bahisle Kırklareli ili, ilçesi, Ortaokulu'na atanmasına ilişkin Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü'nün 14/01/2026 tarih ve sayılı işleminin; Ortaokulu'ndan 15/01/2025 tarihli işlemle Ortaokulu'na norm fazlası olduğu için atandığı, eşinin Polis Merkezi Amirliği'nde polis memuru olarak çalıştığı, ilçe grupları belirlenirken illerdeki coğrafi özellikler ile ulaşım imkanlarının dikkate alınmadığı, birbirine uzak ve ulaşım imkanları kısıtlı ilçelerin aynı ilçe grubu içinde bir araya getirildiği, kızının Lisesi 9. sınıf öğrencisi olduğu, oğlunun Kreş öğrencisi olduğu, ilçe dışına atanması sebebiyle çocuklarının mağdur olduğu, atama yapılırken eş durumunun ve aile birliğinin gözetilmesi gerektiği, kamu hizmetinin bütünlüğü ve devamlılığı ilkesi gereğince kamu görevlilerinin özel koşullarına göre verimliliklerinin en yüksek olduğu ve hizmetlerinden en yüksek oranda yararlanılacak bir birimde istihdam edilmelerinin kamu yararına daha uygun olduğu, ailenin koruması yükümlülüğüne aykırı olduğu ileri sürülerek yürütmesinin durdurulması ve iptali istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : İlçe grubunu oluşturan ilçeler içerisinde mazerete bağlı yer değişikliği için başvuru hakkı tanınmadığı, mevzuat çerçevesinde ilçe grubu bir bütün olarak değerlendirildiğinden ilçe grubu içinde yer değişikliği için mazeret sunulamayacağı, ihtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenlerin öğretmen ihtiyacı bulunan eğitim kurumlarına hangi usulde nasıl yapılacağının, hangi öğretmenlerin resen atamadan istisna tutulacağının duyuruda belirtildiği, dava konusu işlemlere ilişkin hükümlerin bağlı yetki verdiği, öğretmen ihtiyacı bulunmayan eğitim kurumlarında ihtiyaç ve norm kadro fazlası durumunda olan öğretmenlerin öğretmen ihtiyacı bulunan eğitim kurumlarına aktarımı sağlanarak kamunun insan kaynaklarının etkin ve verimli kullanımının sağlandığı, ihtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenlerin gerek isteğe bağlı gerekse resen atama işlemlerinin kural olarak kadro durumu dikkate alınarak karşılanması gerektiği,
Ortaokulu'nda sosyal bilgiler alanında haftalık 72 saat ders yükü bulunduğu, genel bilgi ve meslek derslerinde haftalık ders yükünün 42 saatten fazla olması halinde her 21 saat için bir öğretmen norm kadrosu verildiği, bu hesaplama sonucunda anılan okul için 3 öğretmen norm kadrosu oluştuğu ancak 4 öğretmenin görev yaptığı, hizmet puanı en düşük olan davacının norm kadro fazlası öğretmen olarak belirlendiği, norm fazlası belirleme işleminin tamamen objektif ve ölçülebilir bir kritere bağlandığı, aynı alanda görev yapan öğretmenler arasında kişisel değerlendirme, kanaat veya tercih söz konusu olmayıp belirleme işleminin tamamen

T.C.
KIRKLARELİ
İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2026/155

hizmet puanı üstünlüğü ilkesine göre gerçekleştirildiği, Kırklareli ilinde öğretmen yer değiştirme işlemleri kapsamında iki ayrı ilçe grubu oluşturulduğu, davacının da içinde bulunduğu ilçe grubu içerisinde alanında toplam 8 boş norm kadro bulunduğu, buna karşılık 4 öğretmenin norm fazlası konumunda olduğu, bu çerçevede yer değiştirme işlemlerinin Yönetmelik hükümleri doğrultusunda hizmet puanı üstünlüğü esas alınarak gerçekleştirildiği, davacının atandığı Kırklareli ilçe ile daha önce görev yaptığı ilçesi arasındaki mesafenin yaklaşık 50 km olduğu, yer değişikliğinin aynı il sınırları ve aynı ilçe grubu içerisinde gerçekleştirildiği, bu nedenle yapılan atamanın aile birliğini ortadan kaldıracak nitelikte olmadığı, işlemin hem mevzuat hükümlerine hem de kamu hizmetinin gereklerine uygun olduğu belirtilerek davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Kırklareli İdare Mahkemesi'nce dava dosyası incelenerek yürütmenin durdurulması istemi hakkında işin gereği görüşüldü:

Dava, Kırklareli ili, ilçesi, Ortaokulu'nda öğretmeni olarak görev yapan davacı tarafından, norm fazlası olduğundan bahisle Kırklareli ili, ilçesi, Ortaokulu'na atanmasına ilişkin Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü'nün 14/01/2026 tarih ve sayılı işleminin iptali istemiyle açılmıştır.

2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 27. maddesinin 6352 sayılı Kanun'la değişik **2. fıkrasında,** Danıştay ve idari mahkemelerin, idari işlemin uygulanması halinde telafisi güç veya imkansız zararların doğması ve idari işlemin açıkça hukuka aykırı olması şartlarının birlikte gerçekleşmesi durumunda, davalı idarenin savunması alındıktan veya savunma süresi geçtikten sonra gerekçe göstererek yürütmenin durdurulmasına karar verebilecekleri hüküm altına alınmıştır.

25/6/1983 tarih ve 18088 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren **Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına Dair Yönetmeliğin** "Amaç" başlıklı **1. maddesinde;** "Bu Yönetmelik; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 2 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik 2 nci maddesi ve aynı Kanunun 2670 sayılı Kanunla değişik 72 nci maddesine dayanılarak, Devlet Memurlarının aynı kurum içinde yer değiştirme suretiyle atanmalarını sağlamak amacıyla düzenlenmiştir." düzenlemesine, "Memurun İsteği Üzerine Yapılabilecek Yer Değiştirmeler" başlıklı **12. maddesinde;** "Sağlık, aile birliği ve can güvenliği mazeretlerinin belgelendirilmesi halinde, hizmet bölgelerindeki ve/veya hizmet alanlarındaki zorunlu çalışma süreleri tamamlanmadan memurun isteği üzerine yer değiştirme suretiyle ataması yapılabilir. Sağlık ve aile birliği mazeretlerine dayalı olarak yer değiştirmeye tabi tutulan memur, mazeretinin devam ettiğini her yıl Ocak ayında alacağı belgeyle belgelendirmek zorundadır. Zorunlu çalışma süresini sağlık veya aile birliği mazeretine dayalı olarak tamamlamamış olan memur mazeretinin sona ermesi durumunda, zorunlu hizmet süresinin eksik kalan kısmını tamamlamak zorundadır. Sağlık ve can güvenliği mazeretlerine dayalı olarak yapılacak yer değiştirme suretiyle atamalar, atanma dönemine tabi değildir." düzenlemesine, "Aile Birliği Mazeretine Bağlı Yer Değişikliği" başlıklı **14. maddesinde;** "Aile birliği mazeretine dayanarak yer değişikliği

memurun; ... d) Kamu personeli olmayan eşinin, talep edilen yerde başvuru tarihi itibarıyla son iki yıl içinde 360 gün sosyal güvenlik primi ödemek suretiyle kendi adına veya bir hizmet akdi ile işverene bağlı olarak çalışmış ve halen çalışıyor olması halinde bu durumda olan eşin bulunduğu yere, ... atanması suretiyle yapılabilir. Aile birliği mazeretine dayanarak yer değiştirme isteğinde bulunan memur, eşinin kamu kurum ve kuruluşlarında kamu personeli olarak çalıştığına veya atanmayı talep ettiği yerde eşinin başvuru tarihi itibarıyla son iki yıl içinde 360 gün sosyal güvenlik primi ödemek suretiyle kendi adına veya bir hizmet akdi ile işverene bağlı olarak halen çalıştığına ya da birinci fıkranın (e) bendinde sayılan görevlerde bulunduğuna ilişkin belgeyi kurumuna ibraz etmekle yükümlüdür. Ayrıca yer değiştirme başvurusuna, evlilik durumunu kanıtlayan belgenin de eklenmesi gerekir. (Ek fıkra: 8/8/2016 - 2016/9097 K.) Genel sağlık bakımından önemi haiz sağlık personeli hakkında özel yönetmelikte düzenleme yapılması kaydıyla birinci fıkranın (d) bendine ilişkin farklı usul ve esaslar belirlenebilir." düzenlemesine, "Özel Yönetmelikler" başlıklı **28/1. maddesinde ise;** "Kurumlar bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 6 ay içinde halen görevde bulunan memurların geçmiş hizmetlerinin bu Yönetmelik çerçevesinde nasıl değerlendirileceğini ve bu Yönetmeliğin çeşitli maddelerinde kurumlarca tesbiti öngörülen diğer hususları kapsıyan özel Yönetmeliklerini Devlet Personel Dairesinden olumlu görüş alınmak sureti ile çıkarırlar. Özel Yönetmeliklerde bu Yönetmeliğe aykırı hükümler yer alamaz. (Değişik üçüncü cümle: 12/12/2016-2016/9742 K.) Ancak, Mülki İdare Amirliği Hizmetleri, Emniyet Hizmetleri, Jandarma Hizmetleri ve Sahil Güvenlik Hizmetleri sınıflarına dahil personel hakkında kendi özel yönetmeliklerinin uygulanmasına devam edilir." düzenlemesine yer verilmiştir.

Dava konusu işlemin tesis edildiği tarihte yürürlükte bulunan 09/01/2026 tarih ve 29329 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren **Milli Eğitim Bakanlığı'na Bağlı Öğretmenlerin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin** "Mazeret durumuna bağlı yer değiştirmeler" başlıklı **29. maddesinde;** "(1) Kadrolu öğretmenlerin aile birliği, sağlık, can güvenliği mazeretlerine veya engellilik durumuna bağlı yer değiştirmeleri yarıyıl ve yaz tatillerinde yapılır. Sağlık ve can güvenliği mazeretlerine bağlı yer değiştirmeler yarıyıl ve yaz tatilleri dışında da yer değiştirme takvimine bağlı olmaksızın sadece öğretmen ihtiyacı bulunan eğitim kurumlarına yapılır. (2) Kadrolu öğretmenlerin; aile birliği, sağlık, can güvenliği mazeretlerine veya engellilik durumuna bağlı yer değiştirmeleri hakkında bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan hâllerde; 7528 sayılı Kanun, 657 sayılı Kanun ile 19/4/1983 tarihli ve 83/6525 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik hükümleri uygulanır. Ancak; a) Aile birliği mazeretine bağlı yer değiştirme, her iki eşin de kadrolu öğretmen olması ve bu kapsamda yer değiştirmek istedikleri yerlerde alanları itibarıyla öğretmen ihtiyacı bulunmaması durumunda, istemeleri hâlinde her ikisinin de alanları itibarıyla öğretmen ihtiyacı bulunan il/ilçeye atanmaları suretiyle gerçekleştirilebilir. b) Yeniden atama ve kurumlar arası yeniden atama yoluyla kadrolu öğretmenliğe atananlardan atandığı yerde en az 1 yıl çalışmayanlar ile eşi isteğe bağlı sigortalı olan kadrolu öğretmenler, aile birliği mazeretine bağlı olarak yer değiştirme isteğinde bulunamaz. c) Eşleri geçici olarak görevlendirilen kadrolu öğretmenler, eşlerinin geçici olarak görevlendirildiği yere aile birliği mazeretine bağlı yer değiştirme isteğinde bulunamaz. (3) Kadrolu öğretmenlerin mazerete bağlı yer değiştirme işlemleri için Bakanlık tarafından yarıyıl ve yaz tatillerinde duyuru yapılır ve başvurular elektronik ortamda alınır. Başvuru şartları, başvurunun şekli ve diğer

hususlar duyuruda belirtilir. (4) Yarıyıl ve yaz tatillerinde yapılan mazerete bağlı yer değişikliklerinde, başvurusu onaylananların ataması ilan edilen kontenjan dâhilinde tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılır. (5) Mazeretin bulunduğu ilçe ile görev yapılan ilçe aynı ilçe grubunda ise mazerete bağlı yer değişikliği başvurusunda bulunulamaz." düzenlemesine, "İhtiyaç veya norm kadro fazlası öğretmenlerin yer değiştirmeleri" başlıklı **34. maddesinde;** "(1) Kadrolu öğretmenlerden; herhangi bir nedenle ihtiyaç fazlası haline gelenler ile görevli oldukları eğitim kurumlarında alanlarında norm kadro sayısı azalanlar, hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılacak değerlendirme sonucunda hizmet puanı en az olandan başlamak üzere norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanının eşitliği hâlinde sırasıyla; öğretmenlikteki hizmet süresi daha az olan, öğretmenliğe daha sonra başlayan norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanının hesabında norm kadro fazlası belirleme sürecinin son günü esas alınır ve yer değiştirme işlemlerinde aynı hizmet puanı kullanılır. (2) İhtiyaç veya norm kadro fazlası olarak belirlenen kadrolu öğretmenler, öncelikle kadrolarının olduğu ilçedeki sonra ilçe grubu içindeki eğitim kurumlarına tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre atanırlar. Hizmet puanı yetersizliği nedeniyle tercihte bulundukları eğitim kurumlarına atanamayanlar ile tercihte bulunmayanların atamaları, aynı ilçe grubu içerisinde boş norm kadrosu bulunan eğitim kurumlarına, hizmet puanı düşük olandan başlanarak resen yapılır. (3) İkinci fıkra kapsamında alanlarında boş norm kadro bulunmaması nedeniyle herhangi bir kuruma atanamayanlar, il genelinde eğitim kurumlarına tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre atanırlar. Tercihte bulunmayanlar ile tercihine yerleşemeyenlerin atamaları, il genelinde öğretmen ihtiyacı bulunan eğitim kurumlarına, hizmet puanı düşük olandan başlanarak resen yapılır. (4) İhtiyaç veya norm kadro fazlası kadrolu öğretmenlerden il içinde alanlarında ihtiyaç bulunmayanlar, talepleri hâlinde, yer değiştirme dönemi dışında Bakanlık tarafından tercihine sunulan illerden birine atanabilir. Bu kapsamda başvuruda bulunanların kadrolu öğretmen olan eşinin de istemesi ve alanında ihtiyaç olması hâlinde aynı yere ataması yapılabilir. (5) Dönüştürülen eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenler, dönüşen eğitim kurumuna öğretmen olarak atanma şartlarını taşıması ve alanlarında norm kadro bulunması hâlinde, hizmet puanı üstünlüğüne göre öncelikle bu eğitim kurumlarına atanır. (6) Genel hayatı etkileyen deprem, sel, yangın ve benzeri doğal afetler nedeniyle olağanüstü durumların oluştuğu yerlerdeki eğitim kurumlarının öğretmen ihtiyacı, öncelikle bu madde kapsamında bulunan ihtiyaç veya norm kadro fazlası öğretmenlerle karşılanır. (7) Sağlık kurulu raporunda en az yüzde 40 oranında engelli olduğu belirtilen kadrolu öğretmenler ile eşi veya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımlarından tam bağımlı olduğunu engelli sağlık kurulu raporuyla belgelendiren kadrolu öğretmenlerden norm kadro fazlası konumunda bulunanlar, engellilik durumlarının devamı süresince resen görev yeri belirlemeden istisnadır. (8) Eğitimde fırsat eşitliğini sağlamak amacıyla bu madde kapsamında yapılacak yer değiştirme işlemleri zamana bağlı olmaksızın gerçekleştirilir. (9) İhtiyaç veya norm kadro fazlası kadrolu öğretmenlerin Akademide eğitime alınarak öğretmen ihtiyacı bulunan diğer alanlarda görevlendirilmesi için Bakanlık tarafından gerekli tedbirler alınır. (10) Bu madde kapsamında herhangi bir eğitim kurumuna ataması gerçekleştirilemeyen ihtiyaç veya norm kadro fazlası öğretmenler; eğitim kurumlarında norm kadro içerisinde bulunan öğretmenlerin aylıksız izin, doğum izni, geçici görevlendirme veya benzeri nedenlerle görevde bulunmaması sebebiyle öğretmen ihtiyacının oluşması hâlinde, öncelikle kadrolarının bulunduğu ilçe olmak üzere aynı ilçe grubu içinde yer alan eğitim kurumlarına geçici olarak görevlendirilir."

düzenlemesine yer verilmiştir.

Milli Eğitim Bakanlığı'na Bağlı Öğretmenlerin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin yukarıda yer verilen hükümlerine göre; öğretmen norm kadro fazlalığı oluşması halinde bu öğretmenlerin ilk önce kadrolarının bulunduğu ilçe içinde alanlarında ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarına mazeretleri ve tercihleri de dikkate alınmak suretiyle atanacakları, ancak bu şekilde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi halinde, tercihleri de dikkate alınmak suretiyle öncelikle ilçe grubu içinde alanlarında ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarına, ilçe içinde alanlarında ihtiyaç bulunmayanların ise tercihleri doğrultusunda yer değiştirme döneminde il içinde atamalarının yapılabileceği; yine herhangi bir nedenle istihdam alanı daralanlar ile görevli oldukları eğitim kurumlarında alanlarında norm kadro sayısı azalanların hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılacak değerlendirme sonucunda hizmet puanı en az olandan başlamak üzere norm kadro fazlası olarak belirleneceği, norm kadro fazlası olarak belirlenen öğretmenlerin, öncelikle görevli oldukları yerleşim yerindeki ya da ilçedeki eğitim kurumları olmak üzere ilçe grubu içinde alanlarında norm kadro açığı bulunan eğitim kurumlarına tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre atanacakları; neticede ilçe grubu içinde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi durumunda ise, fazla konumdaki öğretmenlerden herhangi bir kuruma atanmak üzere başvuruda bulunmayanların görev yerleri, il içinde valiliklerce isteklerine bakılmaksızın re'sen belirleneceği, ancak bu durumda da hizmet puanının belirleyici olacağı açıktır.

Bununla birlikte, Yönetmeliğin 29. maddesinde; öğretmenlerin aile birliği, sağlık, can güvenliği mazeretlerine veya engellilik durumuna bağlı yer değiştirmeleri hakkında, Devlet Memurları Kanunu ile Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik hükümlerinin uygulanacağı düzenlenmiş olup anılan genel düzenleyici mahiyetteki Yönetmeliğin 29/5. maddesinde; mazeretin bulunduğu ilçe ile görev yapılan ilçe aynı ilçe grubunda ise mazerete bağlı yer değişikliği başvurusunda bulunulamayacağına ilişkin özel düzenlemeler yer almıştır.

Dolayısıyla, mazerete dayalı yer değişikliği atamaları için atıf yapılan genel Yönetmelikte yer alan "mazeret durumu"na ilişkin özel düzenleme şeklindeki kuralların, norm fazlası öğretmenlerin ataması yapılırken -özel Yönetmeliğin 34. maddesinde bu husus belirtilmediğinden bahisle- göz önünde bulundurulmayacağının kabulü halinde bu durum, bahsi geçen özel Yönetmeliğin 29. maddesine ve de anılan genel Yönetmeliğin mazeret durumuna bağlı yer değiştirmeleri düzenleyen hükümlerinin amacına aykırılık teşkil edecektir. Bu sebeple, genel Yönetmelikte mazeret atamaları kapsamında yer alan aile birliği mazeretinin re'sen yapılan atamalarda da dikkate alınması gerektiği açıktır.

Hal böyle iken, öğretmen mazeret ve norm kadro fazlası atama rejimine ilişkin yukarıda anılan kurallar bir bütün halinde dikkate alındığında; norm fazlası olması nedeniyle atama yapılırken mazeretine dayalı olarak bir eğitim kurumuna ilçe veya il içi naklen atanan öğretmenlerin söz konusu mazereti devam ettiği sürece mazeret durumunun dikkate alınması; norm fazlası kapsamında atanma sırasında mazeret sebebiyle atanmasına dair işlemin amaç ve sonuçlarını ortadan kaldıracak biçimde atama yapılmamasına dikkat edilmesi gerekmektedir.

Dava dosyasının incelenmesinden; Kırklareli ili, ilçesi, Ortaokulu'nda öğretmeni olarak görev yapan davacının, norm fazlası olduğundan bahisle Kırklareli ili, ilçesi, Ortaokulu'na atanmasına ilişkin Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü'nün 14/01/2026 tarih ve

sayılı işleminin tesis edilmesi üzerine anılan işlemin iptali istemiyle bakılan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Uyuşmazlıkta, davacının 08/07/2009 tarihinde polis memuru ile evlendiği ve eşinin halihazırda Polis Merkezi Amirliği'nde polis memuru olarak görev yaptığı, davacının kadrolu öğretmen olarak göreve başladığı günden beri de aile birliği mazereti dikkate alınmak suretiyle naklen atamalarının gerçekleştirildiği, ancak daha sonra norm kadro fazlası durumuna düşmesi nedeniyle Kırklareli ili, ilçesi, Ortaokulu'na re'sen atamasının yapıldığı görülmektedir.

Yukarıda yer verilen bilgi ve değerlendirmeler ışığında; davacının aile birliği mazereti kapsamında atanmasının yapıldığı dikkate alındığında, norm kadro fazlası olarak belirlenmesi sonrasında yapılacak yer değişikliği işleminde de bu mazeret durumunun göz önünde bulundurulması gerektiği açıktır. Nitekim davalı idarenin, aile birliği mazeretini dikkate alarak davacıyı aynı il içerisinde, kadro ihtiyacı bulunan bir eğitim kurumuna atama konusunda takdir yetkisi bulunmakla birlikte, bu yetkinin kamu yararı ve hizmet gerekleri çerçevesinde, davacının mazeret durumunu bertaraf etmeyecek şekilde ve ölçülülük ilkesine uygun olarak kullanılması zorunludur. Dosya içeriğindeki belgelerin incelenmesinden; davalı idare tarafından davacının eşinin durumu dikkate alınarak eş mazeretinin kabul edildiği ve davacının en son 2025 yılında Kırklareli ili, ilçesine yeniden atamasının yapıldığı görülmektedir. İdarece bir kez kabul edilen ve hukuki sonuç doğuran bu mazeret durumu, norm kadro fazlası atamalarında da geçerliliğini korumaktadır.

Ancak somut olayda; davacının eşinin fiilen Kırklareli ili, ilçesi, Polis Merkezi Amirliği'nde polis memuru olarak görev yapmasına ve ailenin ikametgahının da ilçesinde bulunmasına rağmen, davacının mazeretine uygun bir yerleşim biriminde görevlendirilmek yerine, ilçesinden günlük gidiş - gelişi zaman alan Kırklareli ili, ilçesi, Ortaokulu'na re'sen atandığı anlaşılmaktadır.

Davacının atandığı yer olan Kırklareli ili, ilçesinin ikamet edilen ilçesine Karayolları Genel Müdürlüğü'nün sitesinde yer verilen verilere göre yaklaşık 59 km mesafede olduğu, davacının günlük olarak iş saatlerine uygun şekilde, mevcut toplu taşıma imkanları ile mesai saatinde okulda olacak şekilde ilçeye ulaşmasını beklemenin davacıya aşırı bir sorumluluk yüklediği ve bu sürecin her gün devam etmesinin sağlıklı ve mümkün olmadığı görülmektedir. Yaklaşık 59 km mesafede bulunan bu yerleşim birimine günlük olarak seyahat edilmesi, hem zaman hem de maliyet yönünden davacı üzerinde ciddi bir yük oluşturmaktadır.

Öte yandan, davacının eşinin yürütmekte olduğu polislik görevi, zorunlu yer değiştirmeye tabi bir kamu hizmetidir. Davacının re'sen atandığı ilçede emniyet teşkilatı bulunmasına rağmen eşinin merkezi atamaya tabi zorunlu yer değiştirme kapsamında bulunduğu tartışmasız olduğundan, uyuşmazlık konusu atama, eş mazereti ile gelen davacının mazeretine uygun bir atama olmadığı gibi, ailenin bir arada yaşama imkanını da ortadan kaldırmaktadır.

Süreç gerektiren ulaşım imkanları nedeniyle aile yaşamını sekteye uğratan bu durumun aile birliğini fiilen zedeleyeceği açıktır. Ayrıca, her gün yaklaşık 59 km yol kat etmek zorunda kalan bir öğretmenin mesleki verimliliğinin düşeceği ve eğitim - öğretim hizmetine beklenen düzeyde katkı sunmasının zorlaşacağı da izahtan varestedir.

Bu durumda; davacının eşinin görev yeri, ulaşım imkanları ile mesafe durumu bir

bütün olarak değerlendirildiğinde, dava konusu re'sen atama işleminin, Anayasa ile güvence altına alınan aile birliğinin korunması ilkesine, hizmet gereklerine ve ölçülülük ilkesine aykırı olduğu sonucuna varılmıştır.

Ayrıca, davalı idare tarafından sunulan savunma dilekçesinde dava konusu işlem tesis edilirken Kırklareli ilinde iki ayrı ilçe grubu bulunduğunun, davacının da içinde yer aldığı 1. İlçe Grubunun; Merkez, Lüleburgaz, Babaeski, Pınarhisar, Kofçaz ve Pehlivanköy ilçelerinden oluştuğunun, 2026 yılı ihtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenlerin yer değiştirme süreci kapsamında yapılan değerlendirme sonucunda davacının, hizmet puanı esas alınarak atandığının ifade edildiği, davalı idarenin bu ifadelerinden davacının atanma gerekçelerinden bir tanesinin de ilçeyle ilçesinin aynı ilçe grubunda yer alması olduğunun anlaşıldığı, atama işlemine dayanak alınan ilçe grupları uygulamasının iptali istemiyle Danıştay 2. Dairesi'nin E:2025/1849 sayılı dosyasına kayden iptal davası açıldığı, Dairece yapılan değerlendirme sonucu ilçe grupları uygulamasının yürütülmesinin durdurulmasına ilişkin 24/09/2025 tarihli kararın alındığı, dolayısıyla Danıştay 2. Dairesi'nin 24/09/2025 tarih ve E:2025/1849 sayılı kararıyla yürütülmesi durdurulan ilçe grupları uygulaması dayanak alınarak tesis edilen dava konusu işlemde bu yönüyle de hukuka uygunluk bulunmadığı sonucuna varılmıştır.

Öte yandan, dava konusu işlemin davacının aile hayatına saygı hakkına ilişkin olması nedeniyle uygulanması halinde davacı yönünden telafisi güç zararlara neden olabileceği de açıktır.

Açıklanan nedenlerle; hukuka aykırılığı açık olan dava konusu işlemin; uygulanması halinde telafisi güç zararlar doğabileceğinden 2577 sayılı Kanun'un 27. maddesi uyarınca teminat alınmaksızın **yürütülmesinin durdurulmasına,** kararın tebliğini izleyen günden itibaren (7) gün içerisinde İstanbul Bölge İdare Mahkemesi'ne itiraz yolu açık olmak üzere, 26/03/2026 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan	Üye	Üye
e-imza	e-imza	e-imza