T.C.
ANKARA
10. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2026/198
KARAR NO : 2026/909

DAVACI :
VEKİLİ : Av. Elif Solğun
-UETS[ ]

DAVALILAR : 1- Ankara Valiliği / ANKARA
2- Milli Eğitim Bakanlığı / ANKARA
VEKİLİ : Av. (Aynı Adreste)

DAVANIN ÖZETİ : Ankara ili ilçesi, Ortaokulunda görev yapan davacı tarafından, norm kadro fazlası olduğundan bahisle ilçesi, Ortaokuluna atanmasına ilişkin tarih ve sayılı işlemin; hukuka aykırı olduğu, aile birliği mazeretinin göz ardı edildiği, atandığı yerin 60 km uzaklıkta olduğu ileri sürülerek iptali istenilmektedir.

DAVALI İDARELERİN SAVUNMASININ ÖZETİ: Dava konusu işlemin, İhtiyaç ve Norm Kadro Fazlası Öğretmenlerin Yer Değiştirme Duyurusu (2026 Ocak) doğrultusunda gerçekleştirildiği, davacının bulunduğu eğitim kurumu ve ilçe grubunda norm kadro fazlası olduğu, işlemin hukuka uygun olduğu belirtilerek davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Ankara 10. İdare Mahkemesi'nce, dava dosyası incelenerek, gereği görüşüldü.

Dava, Ankara ili, ilçesi, Ortaokulunda görev yapan davacı tarafından, norm kadro fazlası olduğundan bahisle ilçesi, Ortaokuluna atanmasına ilişkin 14.01.2026 tarih ve sayılı işlemin iptali istemiyle açılmıştır.

Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğin'in "İhtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenlerin yer değiştirmeleri" kenar başlıklı **53. maddesinde;** "(1) Eğitim kurumunun ya da bölümün/eğitim kurumunda uygulanmakta olan mesleki ve teknik eğitim alanının kapanması, program değişikliği, Bakanlığın öğretmenliğe atanacakların tespitine ilişkin kararıyla ders/alan kaldırılması ya da norm kadro esasları gereğince yapılacak düzenlemeler sonucu öğretmen fazlalığı oluşması hâlinde; eğitim kurumunun ya da bölümün kapatılması veya program değişikliği sonucunda bu eğitim kurumlarında görevli öğretmenler, yeni eğitim kurumu açılarak öğrencilerin taşınması hâlinde bu eğitim kurumlarına, öğrenci azlığı nedeniyle kapatılan eğitim kurumlarında ya da bölümlerde görevli olanlar ise açık norm kadro bulunması hâlinde öncelikle öğrencilerin taşındığı eğitim kurumları olmak üzere il içinde alanlarında ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarına mazeretleri ve tercihleri de dikkate alınmak suretiyle atanır. (2) Bu şekilde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi hâlinde bu durumdaki öğretmenler tercihleri de

dikkate alınmak suretiyle öncelikle il içinde alanlarında ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarına atanır. İl içinde alanlarında ihtiyaç bulunmayanların atamaları, bulundukları ilde çalışılması gereken süre şartı aranmaksızın tercihleri doğrultusunda yer değiştirme döneminde il dışına yapılabilir; bunlardan zorunlu çalışma yükümlülüğü bulunanlar, alanlarında ihtiyaç bulunan zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanlarına atanır. (3) Öğretmenlerden; herhangi bir nedenle istihdam alanı daralanlar ile görevli oldukları eğitim kurumlarında alanlarında norm kadro sayısı azalanlar, hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılacak değerlendirme sonucunda hizmet puanı en az olandan başlamak üzere norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanının eşitliği hâlinde sırasıyla; öğretmenlikteki hizmet süresi daha az olan, öğretmenliğe daha sonra başlayan norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanlarının hesabında yer değiştirme başvurularının son günü esas alınır. Norm kadro fazlası olarak belirlenen öğretmenler; öncelikle görevli oldukları yerleşim yerindeki ya da ilçedeki eğitim kurumları olmak üzere il içinde alanlarında norm kadro açığı bulunan eğitim kurumlarına tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre atanır. (5) Bu madde kapsamında il içinde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi durumunda fazlalık, il içinde zamana bağlı olmaksızın yapılacak yer değiştirmelerle giderilir. Bu şekilde yapılacak yer değiştirmeler, duyurusu yapılan eğitim kurumlarına öğretmenlerin tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılır. Fazla konumdaki öğretmenlerden herhangi bir kuruma atanmak üzere başvuruda bulunmayanlar ile tercihlerine atanamayanların görev yerleri, il içinde valiliklerce resen belirlenir." hükmüne yer verilmiştir.

Aynı Yönetmeliğin, "Mazeret ve engellilik durumuna bağlı yer değiştirmeler" başlıklı **49. maddesinde;** "(1) Öğretmenlerin; aile birliği, sağlık, can güvenliği mazeretlerine veya engellilik durumuna bağlı yer değiştirmeleri hakkında, Devlet Memurları Kanunu ile Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik hükümleri uygulanır." düzenlemesi yer almıştır.

Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin "Aile Birliği Mazeretine Bağlı Yer Değişikliği" kenar başlıklı 14.maddesinde, "Madde 14 – (Değişik: 30/6/2014-2014/6578 K.)

Aile birliği mazeretine dayanarak yer değişikliği memurun;

a) Kamu personeli olan eşinin, kurum içi yer değiştirme suretiyle atanma imkânının olmaması veya mevzuatı uyarınca eşin zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan bir görevde bulunması durumunda bu kapsamdaki eşin bulunduğu yere, b) Eşlerin her ikisinin de aynı kurumda çalışıyor olması halinde, kurumun daha fazla hizmet ihtiyacı duyduğu yere, c) Eşlerin farklı kurumda çalışıyor olması halinde kurumlar arasında gerekli koordinasyon sağlanmak suretiyle her iki kurumun da öncelikli hizmet ihtiyacının bulunduğu yere, d) Kamu personeli olmayan eşinin, talep edilen yerde başvuru tarihi itibarıyla son iki yıl içinde 360 gün sosyal güvenlik primi ödemek suretiyle kendi adına veya bir hizmet akdi ile işverene bağlı olarak çalışmış ve halen çalışıyor olması halinde bu durumda olan eşin bulunduğu yere... atanması suretiyle yapılabilir.

Aile birliği mazeretine dayanarak yer değiştirme isteğinde bulunan memur, eşinin kamu kurum ve kuruluşlarında kamu personeli olarak çalıştığına veya atanmayı talep ettiği yerde eşinin başvuru tarihi itibarıyla son iki yıl içinde 360 gün sosyal güvenlik primi ödemek suretiyle kendi adına veya bir hizmet akdi ile işverene bağlı olarak halen çalıştığına ya da

birinci fıkranın (e) bendinde sayılan görevlerde bulunduğuna ilişkin belgeyi kurumuna ibraz etmekle yükümlüdür. Ayrıca yer değiştirme başvurusuna, evlilik durumunu kanıtlayan belgenin de eklenmesi gerekir." hükmü yer almıştır.

Dava dosyasının incelenmesinden; davacının Ankara İli, İlçesi, Ortaokulunda görev yapmakta iken norm kadro fazlası öğretmen olarak belirlendiği ve dava konusu işlemle İlçesi, Ortaokuluna resen atandığı, bakılan davanın da bu işlemin iptaline karar verilmesi istemiyle açıldığı anlaşılmaktadır.

Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 53. maddesinde norm fazlası olan öğretmenlerin tercihleri dikkate alınarak ve hizmet puanı üstünlüğüne göre atanacağı düzenlenmiş; bu konuda özür durumunun dikkate alınacağı yönünde açık bir düzenleme yer almamış ise de mazeret durumlarına ilişkin atamalar için anılan Yönetmeliğin 49. maddesi ile atıfta bulunulan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik'te mazeret durumları tek tek sayılmak ve bunlar için kurallar konulmak suretiyle ayrı bir düzenleme yapılarak, bu gruba giren memurlar için istisnai bir takım kolaylıklar getirilmiş, bu kapsamda olan memurlar lehine düzenlemeler yapılmıştır. Dolayısıyla özel bir düzenleme şeklinde Yönetmelikte yer alan "mazeret durumu"na ilişkin kuralların, norm fazlası öğretmenlerin ataması yapılırken, Yönetmeliğin 53. maddesinde bu husus belirtilmediğinden bahisle göz önünde bulundurulmayacağının kabulü halinde bu durum, anılan Yönetmeliğin mazeret durumuna bağlı yer değiştirmeleri düzenleyen hükümlerinin amacına aykırılık taşıyacaktır. Kaldı ki Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nde norm kadro fazlası atamalarında aile birliği gibi mazeret durumlarının dikkate alınmayacağına ilişkin bir hüküm de bulunmamaktadır. Bu sebeple, Yönetmelikte mazeret atamaları kapsamında yer alan aile birliği mazeretinin re'sen yapılan atamalarda da dikkate alınması gerektiği açıktır.

Öğretmenlerin mazeret ve norm kadro fazlası atama rejimine ilişkin yukarıda anılan kurallar bir bütün halinde değerlendirildiğinde, mazeretine dayalı olarak bir eğitim kurumuna il içi veya iller arası naklen atanan öğretmenlerin söz konusu mazereti devam ettiği sürece mazeret sebebiyle atanmasına dair işlemin amaç ve sonuçlarını ortadan kaldıracak biçimde yeni bir işlem tesis edilmesi mümkün değildir.

Dava konusu olayda, davacının eşinin, Adalet Bakanlığı Genel Müdürlüğü'nde olarak görev yaptığı görülmektedir.

Bu durumda, davacının norm kadro fazlası öğretmen olarak belirlendikten sonra Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 49. ve Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin "Aile Birliği Mazeretine Bağlı Yer Değişikliği" kenar başlıklı 14.maddesi uyarınca mazeretine uygun bir okula atanması gerekirken, aile birliği mazereti göz ardı edilmek suretiyle re'sen atanmasına ilişkin dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmamaktadır.

Açıklanan nedenlerle, **dava konusu işlemin iptaline,** aşağıda dökümü yapılan 4.976,00-TL yargılama gideri ile Avukatlık Asgari Ücret Tarifesi uyarınca belirlenen 30.000,00-TL vekalet ücretinin davalı idareler tarafından davacıya ödenmesine, artan gider avansının (banka hesap bilgileri de verilmek suretiyle) talep edilmesi hâlinde derhâl ve talep edilmemesi hâlinde ise kararın kesinleşmesinden sonra (banka hesap bilgileri de verildikten sonra) re'sen Mahkememizce ilgilisine iadesine, **kararın tebliğini izleyen günden itibaren**

T.C.
ANKARA
10. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2026/198
KARAR NO : 2026/909

30 gün içerisinde Ankara Bölge İdare Mahkemesi'ne istinaf yolu açık olmak üzere, 08/06/2026 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan **Üye** **Üye**

YARGILAMA GİDERLERİ	:	
Başvurma Harcı	:	732,00 TL
Karar Harcı	:	732,00 TL
Y.D. Harcı	:	1.206,00 TL
Y.D. İtiraz Harcı	:	2.002,00 TL
Vekalet Harcı	:	104,00 TL
Posta Gideri	:	200,00 TL
TOPLAM	:	4.976,00 TL