T.C.
ANKARA
16. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2026/301
KARAR NO : 2026/906

DAVACI :
VEKİLİ : AV. GONCA SAMANCI
-UETS[ ]

DAVALI : MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI (E-Tebligat)
VEKİLİ : AV.
İl Milli Eğitim Müdürlüğü/ANKARA

DAVANIN ÖZETİ :Ankara ili, ilçesi, Anadolu Lisesi'nde 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi uyarınca sözleşmeli öğretmeni olarak görev yapan davacı tarafından, 2026 yılı Ocak ayı ihtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenlerin yer değiştirmesi kapsamında Ankara ili, ilçesi, Anadolu İmam Hatip Lisesi'ne atanmasına yönelik işlemin; hukuka aykırı olduğu, eşi 'ın Ankara ili, ilçesi, Bilim ve Sanat Merkezi'nde müdür yardımcısı olarak görev yaptığı, eşinin halihazırdaki görev yerine aile birliği mazereti kapsamında atandığı, eşi ve 8 yaşında olan oğlu ile birlikte ilçesinde ikamet ettiği, oğlunun İlkokulu'nda öğrenim gördüğü, çocuğunun yaşının küçük olması nedeniyle bakıma muhtaç durumda olduğu, eşinin akşam saatlerinde çalışması nedeniyle çocuğuyla ilgilenebilme imkanının bulunmadığı, ilçesi ile atamasının yapıldığı ilçesi arasında yaklaşık 160 kilometre mesafe bulunduğu, ikametinden atandığı ilçeye ulaşımın çok zor olduğu, ve ilçelerinin aynı ilçe grubunda yer almadığı, mazeret durumu dikkate alınmaksızın yapılan re'sen atama işleminin Anayasayla idareye verilen ailenin korunması yükümlülüğüne aykırı olduğu ileri sürülerek iptali istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ :Dava konusu işlemin mevzuata uygun olarak tesis edildiği belirtilerek davanın reddine karar verilmesi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Ankara 16.İdare Mahkemesi'nce, dava konusu işlemin Milli Eğitim Bakanlığı'nca tesis edildiği ve savunma dilekçesinin de anılan Bakanlıkça verildiği görüldüğünden, Ankara Valiliği hasım mevkiinden çıkarılıp Milli Eğitim Bakanlığı hasım mevkiine alındıktan sonra dava dosyası incelenerek işin gereği görüşüldü:

Dava, Ankara ili, ilçesi, Anadolu Lisesi'nde 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi uyarınca sözleşmeli öğretmeni olarak görev yapan davacı tarafından, 2026 yılı Ocak ayı ihtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenlerin yer değiştirmesi kapsamında Ankara ili, ilçesi, Anadolu İmam Hatip Lisesi'ne atanmasına yönelik işlemin iptali istemiyle açılmıştır.

Anayasası'nın 41. maddesinde; ailenin Türk toplumunun temeli olduğu ve Devletin, ailenin huzur ve refahı ile özellikle ananın ve çocukların korunması için gerekli tedbirleri alacağı belirtilmiş, 90. maddesinin son fıkrasında; usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası andlaşmaların kanun hükmünde olduğu, bunlar hakkında Anayasaya aykırılık iddiası ile Anayasa Mahkemesine başvurulamayacağı, usulüne göre yürürlüğe konulmuş temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası andlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle

çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası andlaşma hükümlerinin esas alınacağı hükmüne yer verilmiştir.

İnsan Hakları ve Temel Özgürlüklerin Korunmasına İlişkin Sözleşme'nin (Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin) "Haklar ve Özgürlükler" başlıklı 1. bölümünün, "Özel ve Aile Hayatına Saygı Hakkı" başlıklı 8. maddesinin 1. bendinde; herkesin özel ve aile hayatına, konutuna ve yazışmasına saygı gösterilmesi hakkına sahip olduğu dile getirilmiş, bu sözleşme, Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından 10/03/1954 tarih ve 6366 sayılı Kanun'la onaylanmış ve 19.03.1954 tarihinde Türk hukuk düzeninde yerini alarak yürürlük kazanmıştır.

Anayasamızın 41. maddesiyle ailenin korunmasına yönelik Devletçe alınacak tedbirlerin amacının, aileyi parçalanmaktan kurtarmak, bireylerin bir arada tutulması suretiyle ailenin huzur ve mutluluğunu devam ettirmek, bu yolla kamu görevlilerinin ailevî kaygılardan uzak bir biçimde kamu hizmetini verimli, etkin ve sağlıklı bir biçimde yürütmeleri için gerekli ortamı sağlamak olduğunda terreddüte mahâl yoktur.

7528 sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanununun 18. maddesinde, "(1) Öğretmenlerin yer değiştirme suretiyle atamaları, her yıl yapılan atama plan ve programları çerçevesinde eğitim öğretim faaliyetlerini etkilemeyecek şekilde sonuçlandırılır. (2) Öğretmenlerin sağlık ve can güvenliği mazeretlerine bağlı yer değiştirmeleri yıl içinde yer değiştirme takvimine tabi olmaksızın, diğer mazeretlere bağlı yer değiştirmeleri ise yarıyıl ve/veya yaz tatilinde yapılır. (3) Öğretmenlerin mazeret durumlarına ve isteğe bağlı yer değiştirmeleri, Bakanlığın öğretmen ihtiyacı ve öğretmenin tercihi dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılır. (4) Mazeret durumlarına bağlı yer değiştirme istekleri hizmet puanı yetersizliği nedeniyle yerine getirilemeyenlere, 657 sayılı Kanunun 72 nci maddesi kapsamına girenlerin hakları saklı kalmak kaydıyla, talepleri hâlinde istekte bulundukları yere atanmaya hak kazanıncaya kadar aylıksız izin verilebilir. Bu şekilde aylıksız izin verilen öğretmenler, bağlı bulundukları il/ilçe millî eğitim müdürlüklerine bu amaçla tahsis edilmiş bulunan boş öğretmen kadrolarına aylıksız izinli olmak şartıyla atanır. Bunların atandıkları bu kadrolar aylıksız izin süresiyle sınırlı olarak saklı tutulur. Ancak aylıksız izne ayrılan öğretmenler, üçüncü yılın sonuna kadar istedikleri yere atamalarının yapılamaması hâlinde durumlarına uygun boş öğretmen kadrolarına öncelikle atanır. (5) Öğretmenlerin atamaları, Bakanlıkça il/ilçe emrine veya doğrudan eğitim kurumuna yapılır. Bakanlıkça il/ilçe emrine atama yapılması hâlinde öğretmenlerin atandıkları ildeki görev yerleri, hizmet puanları dikkate alınarak il millî eğitim müdürünün teklifine göre valilerce belirlenir. (6) Kadrolarının bulunduğu eğitim kurumlarında norm kadro fazlası olan öğretmenler, il içerisinde boş norm kadrosu bulunan eğitim kurumlarına yer değiştirme talebinde bulunabilir. Hizmet puanı yetersizliği nedeniyle talepte bulundukları eğitim kurumlarına atanamayanlar ile talepte bulunmayanların atamaları, öncelikle aynı ilçe grubu içerisinde boş norm kadrosu bulunan eğitim kurumlarına olmak üzere ilgili valilerce il içerisinde resen yapılabilir. (7) Öğretmenlerin isteğe ve mazeret durumlarına bağlı yer değiştirme suretiyle atamaları ile hizmet bölgeleri, hizmet alanları, ilçe grupları ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin diğer hususlar Bakanlıkça çıkarılacak yönetmelikle belirlenir." hükmü bulunmaktadır.

16.01.2025 tarih ve 2784 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmeliğin 14. maddesinde, "(1) Eğitim kurumunun norm kadro sayısının değişmesine bağlı olarak norm kadro fazlalığı oluşması hâlinde, öncelikle sözleşmeli öğretmenler norm kadro fazlası öğretmen olarak belirlenir. (2) Norm kadro fazlalığı oluşan alanda birden fazla sözleşmeli öğretmenin bulunması hâlinde sırasıyla; sözleşmeli öğretmenlikte hizmet süresi düşük olan, sözleşmeli öğretmenliğe daha sonra başlayan, atamaya

esas puanı düşük olan norm kadro fazlası öğretmen olarak belirlenir. (3) Norm kadro fazlası olan sözleşmeli öğretmenler alanlarında ihtiyaç bulunan eğitim kurumlarına tercihleri de dikkate alınarak hizmet süresi üstünlüğüne göre valiliklerce atanır. Hizmet sürelerinin eşit olması hâlinde sırasıyla; sözleşmeli öğretmenliğe önce başlayan, atamaya esas puanı yüksek olan atanır. Tercihte bulunmayanlar ile tercihlerine yerleşemeyenlerin atamaları, aynı ilçe grubu içerisinde boş norm kadrosu bulunan eğitim kurumları öncelikli olmak üzere ilgili valiliklerce resen yapılır. (4) Sözleşmeli öğretmenin, üçüncü fıkra kapsamında atamasının yapılamaması durumunda alanında en fazla öğretmen ihtiyacı bulunan beş il Bakanlıkça tercihine sunulur. Atama işlemi öğretmenin tercihi doğrultusunda gerçekleştirilir. Tercihte bulunmayan öğretmenin ataması Bakanlıkça resen yapılır." hükümlerine ye verilmiştir.

Dava dosyasının incelenmesinden, Ankara ili, ilçesi, Anadolu Lisesi'nde 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesi uyarınca sözleşmeli öğretmeni olarak görev yapan davacının 2026 yılı Ocak ayı ihtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenlerin yer değiştirmesi kapsamında davalı Milli Eğitim Bakanlığı'nın 14.01.2026 tarihli işlemiyle Ankara ili, ilçesi, Anadolu İmam Hatip Lisesi'ne atanması üzerine, anılan işlemin iptali istemiyle bakılmakta olan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Yukarıda aktarılan mevzuat hükümleriyle; eğitim kurumlarının norm kadro sayılarının değişmesine bağlı olarak norm kadro fazlalığı oluşması hâlinde, öncelikle sözleşmeli öğretmenlerin norm kadro fazlası öğretmen olarak belirleneceği kural altına alınmış, norm kadro fazlası olan sözleşmeli öğretmenlerin alanlarında ihtiyaç bulunan eğitim kurumlarına tercihleri de dikkate alınarak hizmet süresi üstünlüğüne göre atanacağı düzenlenmiş, hizmet sürelerinin eşit olması hâlinde sırasıyla sözleşmeli öğretmenliğe önce başlayanların ve atamaya esas puanı yüksek olanların atamasının yapılacağı; tercihte bulunmayanlar ile tercihlerine yerleşemeyenlerin atamalarının ise aynı ilçe grubu içerisinde boş norm kadrosu bulunan eğitim kurumları öncelikli olmak üzere yapılacağı hükme bağlanmıştır.

Devlete anayasal bir görev olarak yüklenen eğitim ve öğretim hizmetinin etkili ve verimli yürütülmesini, eğitim ve öğretim hizmeti ve öğretmenlerin ülke düzeyinde dengeli dağılımını sağlamak amacıyla Milli Eğitim Bakanlığına yürüttüğü kamu hizmetinin gereklerini saptama, istihdam politikasını belirleme, Bakanlığa bağlı her kademedeki öğretim kurumlarının öğretmen ve öğrencilerine ait bütün eğitim ve öğretim hizmetlerini planlama ve programlama, yürütme, takip ve denetim altında bulundurma ve bu kapsamda düzenleme yapma yetkisi tanındığı gibi, anılan yetkinin kullanımında personelin eş, sağlık, engellilik vb. gibi mazeret durumlarının da dikkate alınması Anayasanın gereğidir.

Bakılan davada, davacının, eşi ve çocuğu ile birlikte ilçesinde ikamet ettiği, davacının eşinin ilçesine aile birliği mazereti kapsamında atandığı, davacının çocuğunun yaşı itibariyle annesinin bakımına muhtaç durumda olduğu, buna karşılık davacının ikametinden yaklaşık 160 kilometre uzaklıkta bulunan bir okula re'sen atandığı görülmektedir.

Bu durumda; her ne kadar davacının sözleşmeli öğretmen olduğu ve norm kadro fazlalığı oluşması hâlinde, öncelikle sözleşmeli öğretmenlerin norm kadro fazlası öğretmen olarak belirleneceği hükmü uyarınca işlem tesis edildiği görülmüş ise de, davacının eşi ve çocuğu ile ilçesinde ikamet ettiği, çocuğunun davacının bakımına muhtaç durumda olduğu, davacının eşinin ise aile birliği mazereti kapsamında ikamet ettikleri ilçesine atandığı dikkate alındığında, davacının ikametinden yaklaşık 160 kilometre uzaklıkta bulunan bir okula atanmasının Anayasa ile güvence altına alınan aile birliğini bozduğu ve davalı idarece, Anayasa'nın 41. maddesinde öngörülen ailenin huzur ve refahı ile çocuk haklarının korunması yükümlülüğü dikkate

T.C.
ANKARA
16. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2026/301
KARAR NO : 2026/906

alınmadan işlem tesis edildiği sonucuna varıldığından, davacının 2026 yılı Ocak ayı ihtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenlerin yer değiştirmesi kapsamında Ankara ili, ilçesi, Anadolu İmam Hatip Lisesi'ne atanmasına yönelik dava konusu işlemde hukuka uyarlık görülmemiştir.

Açıklanan nedenlerle, dava konusu işlemin **iptaline,** aşağıda dökümü yapılan 1.648,00 TL yargılama gideri ile Avukatlık Asgari Ücret Tarifesi uyarınca belirlenen 30.000,00 TL vekalet ücretinin davalı idareden alınarak davacıya verilmesine, artan posta avansının talep edilmemesi halinde kararın kesinleşmesinden sonra res'en davacıya iadesine, kararın tebliğini izleyen günden itibaren **30 gün** içerisinde **Ankara Bölge İdare Mahkemesi'ne istinaf yolu** açık olmak üzere, 21/05/2026 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan Üye Üye

YARGILAMA GİDERLERİ	:	
Başvurma Harcı	:	732,00 TL
Karar Harcı	:	732,00 TL
Vekalet Harcı	:	104,00 TL
Posta Gideri	:	80,00 TL
TOPLAM	:	1.648,00 TL