T.C.
KAHRAMANMARAŞ
2. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2026/35
KARAR NO : 2026/697

DAVACI :
VEKİLİ : Av. ÖMER YILMAZ *(e-tebligat)*

DAVALI : MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI *(e-tebligat)*
VEKİLİ : Av.

DAVANIN ÖZETİ : Davacı tarafından, Kahramanmaraş ili ilçesi Anadolu İmam Hatip Lisesi'nde öğretmeni olarak görev yapmakta iken norm kadro fazlası öğretmen olduğundan bahisle Kahramanmaraş ili ilçesi Çok Programlı Anadolu Lisesi'ne atanmasına ilişkin 14.01.2026 tarihli ve sayılı Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü işleminin iptaline karar verilmesi istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : Davacının eski görev yeri olan Kahramanmaraş ili ilçesi Anadolu İmam Hatip Lisesi'nde branşında öğretmen normuna esas 24 saat, yönetici normuna esas ise 6 saat olmak üzere toplam 30 saat ders bulunduğu, Milli Eğitim Bakanlığı tarafından söz konusu okula 1 norm verildiği, atama döneminde kontenjana yansıyan Çok Programlı Anadolu Lisesi haricinde öğretmen ihtiyacı olan kurum bulunamadığı, ilgili mevzuat doğrultusunda işlem tesis edildiği belirtilerek davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Kahramanmaraş 2 nci İdare Mahkemesince, dava dosyası incelenmek suretiyle işin esası hakkında gereği görüşüldü.

Uyuşmazlık, Kahramanmaraş ili ilçesi Anadolu İmam Hatip Lisesi'nde öğretmeni olarak görev yapmakta iken norm kadro fazlası öğretmen olduğundan bahisle Kahramanmaraş ili ilçesi Çok Programlı Anadolu Lisesi'ne atanmasına ilişkin 14.01.2026 tarihli ve sayılı Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü işleminin iptaline karar verilmesi isteminden kaynaklanmaktadır.

Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yönetici ve Öğretmenlerinin Norm Kadrolarına İlişkin Yönetmeliğin "Tanımlar" başlıklı 4/d. Maddesinde; *"Ders yükü: Millî Eğitim Bakanlığına bağlı her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında, Bakanlıkça belirlenen sayıdaki öğrenciden oluşan şube veya grupların dâhil oldukları sınıflara göre öğretim programlarında gösterilen teorik ve uygulamalı ders saatlerinin haftalık sayısını,"* **(h) bendi;** *"Norm kadro: Millî Eğitim Bakanlığına bağlı her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında bulunması gereken yönetici ve öğretmen sayısını,"* ifade edeceği, **"Genel bilgi ve meslek dersleri öğretmeni norm kadrosu" başlıklı 18'inci maddesinde;** *"(1) Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında, genel bilgi ve meslek dersleri toplam ders yükü; a) 6-31 saate kadar 1, b) 31-42 saate kadar 2, c) 42'den fazla olması hâlinde her 21 saat için 1, genel bilgi ve meslek dersleri öğretmeni norm kadrosu verilir. Bu şekildeki hesaplama sonrasında artan ders yükünün en az 15 saat olması halinde ilave olarak 1 genel bilgi ve meslek dersleri öğretmem norm kadrosu daha verilir.",* **"Norm kadro belirlemeye yetkili birimler" başlıklı 24'üncü maddesinde,** *"Eğitim kurumlarının yönetici ve öğretmen norm kadroları, elektronik ortamdaki mevcut veri tabanı esas alınarak eğitim kurumu müdürlüğü, ilçe millî eğitim müdürlüğü ve il millî eğitim müdürlüğünün sıralı teklifi üzerine belirlenir.",* **"Norm kadroların onaylanması" başlıklı 25'inci maddesinde,** *"Eğitim kurumlarının yönetici ve öğretmen norm kadroları Bakanlıkça onaylanır. (2) Bakanlıkça onaylanan ve valiliklere bildirilen norm kadro çizelgeleri, bildirildikleri tarihi takip eden 15 gün içerisinde; il millî eğitim müdürlüklerince ilçe millî eğitim müdürlüklerine, ilçe millî eğitim müdürlüklerince de ilgili eğitim kurumu müdürlüklerine bildirilir."* hükümlerine yer verilmiştir.

Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Öğretmenlerin Atama Ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin "tanımlar" başlıklı 3-(1)-j) maddesinde, *"Hizmet puanı: Kadrolu öğretmen ve yöneticilere; görev yerlerinin*

coğrafi durumu, ekonomik ve sosyal yönden gelişmişlik düzeyi, görev yaptığı eğitim kurumunun özellikleri, ulaşım şartları ile hizmet gereklerinin karşılanması hususları göz önünde bulundurularak verilen puanı," **İhtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenlerin yer değiştirmeleri başlıklı 34'üncü maddesinde;** *(1) Kadrolu öğretmenlerden; herhangi bir nedenle ihtiyaç fazlası haline gelenler ile görevli oldukları eğitim kurumlarında alanlarında norm kadro sayısı azalanlar, hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılacak değerlendirme sonucunda hizmet puanı en az olandan başlamak üzere norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanının eşitliği hâlinde sırasıyla; öğretmenlikteki hizmet süresi daha az olan, öğretmenliğe daha sonra başlayan norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanının hesabında norm kadro fazlası belirleme sürecinin son günü esas alınır ve yer değiştirme işlemlerinde aynı hizmet puanı kullanılır. (2) İhtiyaç veya norm kadro fazlası olarak belirlenen kadrolu öğretmenler, öncelikle kadrolarının olduğu ilçedeki sonra ilçe grubu içindeki eğitim kurumlarına tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre atanırlar. Hizmet puanı yetersizliği nedeniyle tercihte bulundukları eğitim kurumlarına atanamayanlar ile tercihte bulunmayanların atamaları, aynı ilçe grubu içerisinde boş norm kadrosu bulunan eğitim kurumlarına, hizmet puanı düşük olandan başlanarak resen yapılır. (3) İkinci fıkra kapsamında alanlarında boş norm kadro bulunmaması nedeniyle herhangi bir kuruma atanamayanlar, il genelinde eğitim kurumlarına tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre atanırlar. Tercihte bulunmayanlar ile tercihine yerleşemeyenlerin atamaları, il genelinde öğretmen ihtiyacı bulunan eğitim kurumlarına, hizmet puanı düşük olandan başlanarak resen yapılır. (4) İhtiyaç veya norm kadro fazlası kadrolu öğretmenlerden il içinde alanlarında ihtiyaç bulunmayanlar, talepleri hâlinde, yer değiştirme dönemi dışında Bakanlık tarafından tercihine sunulan illerden birine atanabilir. Bu kapsamda başvuruda bulunanların kadrolu öğretmen olan eşinin de istemesi ve alanında ihtiyaç olması hâlinde aynı yere ataması yapılabilir."* hükümlerine yer verilmiştir.

Yukarıda yer verilen hükümler birlikte değerlendirildiğinde, öğretmenlerin personel boyutunda atıl kapasite yaratılmaması, var olan atıl kapasitenin ise ihtiyaç duyulan okul ve kurumlara yönlendirilmesine zemin oluşturarak verimliliğe dönüştürülmesi temel ilkelerden biri olarak benimsenmiş olup, buna yönelik olarak ise kapsama dahil okul ve kurumlarda bulunması gereken yönetici ve öğretmen sayısının tespitinin yapılması esasları belirlenmiş, bu esaslar çerçevesinde norm kadro fazlası olan öğretmenlerin il içinde alanlarında norm kadro açığı bulunan eğitim kurumlarına atanacakları düzenlenmiştir.

Dava dosyasının incelenmesinden; davacı tarafından, Kahramanmaraş ili ilçesi Anadolu İmam Hatip Lisesi'nde öğretmeni olarak görev yapmakta iken norm kadro fazlası öğretmen olduğundan bahisle Kahramanmaraş ili ilçesi Çok Programlı Anadolu Lisesi'ne atanmasına ilişkin 14.01.2026 tarihli ve sayılı Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü işleminin iptali istemiyle bakılmakta olan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Olayda, davacının eski okulu Anadolu İmam Hatip Lisesi'nde branşında normun (1) olduğu ve resen atanmış olduğu Çok Programlı Anadolu Lisesi'nde ise normun (1) olduğu, atamanın yapıldığı tarihte davacının görev yaptığı ilçesinde branşında kendisinden başka norm kadro fazlası öğretmen olmadığı, ancak davacının ilçe grubunda kendisiyle beraber 6 norm kadro fazlası öğretmen bulunduğu, söz konusu 6 kişiden birinin %40 üzeri engelli olmasından dolayı isteğe bağlı tercih yapabileceği, kalan 5 kişinin atama işlemlerinin ise mevzuata uygun şekilde gerçekleştirildiği, atama dönemine kontenjana yansıyan Çok Programlı Anadolu Lisesi haricinde öğretmen ihtiyacı bulunan kurumun bulunmadığı, davacının tercihleri dışında resen atamasının yapıldığı, ancak atanmış olduğu Çok Programlı Anadolu Lisesinin branşında ders saatinin 6'dan 4'e düşürülmüş olması nedeniyle davacının burada da norm fazlası konuma geldiği, bunun üzerine yapılan atama işleminin iptal edildiği vegeçici süreliğine görevlendirme ile Öğretmeni olarak İlkokulun'da göreve başladığı görülmüştür.

Bu durumda, davacının dava devam etmekte iken yeni atandığı Kahramanmaraş ili ilçesi Çok Programlı Anadolu Lisesi'nde yine norm fazlası olması nedeniyle İlkokulun'a geçici süre ile görevlendirilmesi dikkate alındığında idarenin personel planlaması yaparken ilgili personelin atamasının yapılacağı okulda norm fazlası sayılabileceği hususunu da değerlendirmeye alması gerekirken bu hususu dikkate almadığı bir bütün olarak değerlendirildiğinde davacının atanmasına ilişkin dava konusu işlemde kamu yararı ve hizmet gereklerine uygunluk, dolayısıyla hukuka uyarlık bulunmadığı sonuç ve kanaatine varılmıştır.

T.C.
KAHRAMANMARAŞ
2. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2026/35
KARAR NO : 2026/697

Açıklanan nedenlerle; dava konusu işlemin **iptaline,** aşağıda dökümü yapılan 2.920,00-TL yargılama gideri ile karar tarihinde yürürlükte bulunan Avukatlık Asgari Ücret Tarifesi uyarınca belirlenen 30.000,00-TL avukatlık ücretinin davalı idareden alınarak davacıya verilmesine, artan posta ücretinin istem halinde derhal aksi durumda kararın kesinleşmesinden sonra davacıya iadesine, kararın tebliğini izleyen günden itibaren **(30) gün** içerisinde **Gaziantep Bölge İdare Mahkemesi'ne istinaf yolu** açık olmak üzere, **26.06.2026** tarihinde **oy birliğiyle** karar verildi.

Başkan Vekili	Üye	Üye
e-imzalıdır	*e-imzalıdır*	*e-imzalıdır*

YARGILAMA GİDERLERİ		**:**
Başvurma Harcı	:	732,00 TL
Karar Harcı	:	732,00 TL
Y.D. Harcı	:	1.206,00 TL
Vekalet Harcı	:	104,00 TL
Posta Gideri	:	530,00 TL
TOPLAM	**:**	**2.920,00 TL**