T.C.
KOCAELİ
2. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2026/199
KARAR NO : 2026/892

DAVACI :
VEKİLİ : AV.
-UETS[

DAVALI : MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI
VEKİLİ : AV.
Kocaeli İl Milli Eğitim Müdürlüğü /KOCAELİ

DAVANIN ÖZETİ : İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü bünyesinde öğretmeni olarak görev yapan davacı tarafından, norm *fazlası* olduğu gerekçesiyle Kocaeli ili, ilçesi Lisesine atanmasına ilişkin Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü'nün 14.01.2026 tarihli ve sayılı Olur işleminin; 3 çocuğu olduğu, eşinin İlçe çalıştığı, aile hayatının olumsuz etkilendiği iddialarıyla iptali istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : Davacının 12.08.2025 tarihli kararname ile ili, ilçesi, Ortaokulundan ayrılarak İlçe Milli Eğitim Müdürlüğüne atandığı, atanma gerekçesinin olarak "*Aile Birliği Mazereti (Mazeret ilçe emrine atanmak üzere-İl genelinde değerlendirileceği yönüde beyanı alındığından, mazeret ilçe grubunda norm kadro fazlası olarak değerlendirilerek ilçe grubunda bir eğitim kurumu normu ilke ilişkilendirilmesi mümkün değilse il genelinde bir eğitim kurumu normu ilcilişkilendirilmek üzere)*" şeklinde belirtildiği, iş takvimi süreci ilerletilerek davacının, 14/01/2026 tarihli ve sayılı kararname ile Lisesine atamasının yapıldığı, kamu hizmetinin devamlılığı ve sürekliliği merkez teşkilatı ile taşra teşkilatının önceliği ve amacı olduğu, bu sebeple bir eğitim kurumunda ihtiyaç fazlası öğretmen varken başka bir eğitim kurumunda öğretmene ihtiyaç duyuluyorsa söz konusu atamalar gerçekleştirildiği, hizmet puanı gibi kriterler ve öğretmenlerin tercihleri birlikte dikkate alınarak eğitimde fırsat eşitliği ve kamu yararının sağlandığı, aile birliği ile ilgili iddiaların yerinde olmadığı ileri sürülerek davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Kocaeli 2. İdare Mahkemesi'nce, dava dosyası incelenerek işin gereği görüşüldü:

Dava, norm fazlası olduğu gerekçesiyle Kocaeli ili, ilçesi Lisesine atanmasına ilişkin Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü'nün 14.01.2026 tarih ve E-68898891-90302/19784 sayılı Olur işleminin iptali istemiyle açılmıştır.

2709 sayılı T.C Anayasanın 41. maddesinde; *"Aile, Türk toplumunun temelidir ve eşler arasında eşitliğe dayanır. Devlet, ailenin huzur ve refahı ile özellikle ananın ve çocukların korunması ve aile planlamasının öğretimi ile uygulanmasını sağlamak için gerekli tedbirleri alır, teşkilatı kurar."* kuralına yer verilmiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 72. maddesinin 2. fıkrasında; *"Yeniden veya yer değiştirme suretiyle yapılacak atamalarda, aile birimini muhafaza etmek bakımından kurumlar arasında gerekli koordinasyon sağlanarak memur olan diğer eşin de isteği halinde ataması, atamaya tabi tutulan memurun atandığı yere 74. ve 76. maddelerde belirtilen esaslar çerçevesinde yapılır. Yer değiştirme suretiyle atamaya tabi tutulan memurun*

T.C.
KOCAELİ
2. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2026/199
KARAR NO : 2026/892

atandığı yerde eşinin atanacağı teşkilatın bulunmaması ya da teşkilatı olmakla birlikte niteliğine uygun münhal bir görev bulunmaması ve ilgilinin talebi halinde, bu personele eşinin görev süresi ile sınırlı olmak üzere belirtilen şartlarda izin verilebilir." hükmüne yer verilmiştir.

Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 49. maddesinde; *"Öğretmenlerin; aile birliği, sağlık, can güvenliği mazeretlerine veya engellilik durumuna bağlı yer değiştirmeleri hakkında, Devlet Memurları Kanunu ile Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik hükümleri uygulanır."* düzenlemesi yer almaktadır.

Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 49. maddesiyle atıfta bulunulan **Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik'in** "Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarda Göz Önünde Bulundurulacak Hususlar" **başlıklı 9. maddesinde ise;** *"Yer değiştirme suretiyle atanmalar, Devlet Memurlarının dengeli bir şekilde dağılımını sağlamak için öğrenimi, uzmanlığı, iş tecrübesi, mesleki bilgisi gibi özellikleri ile boş kadro durumu gözönünde bulundurularak kurumlarınca hazırlanan bir plan dahilinde yapılır. İlgili mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı, mülki idare amirliği hizmetleri sınıfı,* ***jandarma hizmetleri sınıfı****, sahil güvenlik hizmetleri sınıfı ve emniyet hizmetleri sınıfına giren memurlar, Türk Silahlı Kuvvetlerine mensup subay ve astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar ile hakim ve savcıların görev süresiyle sınırlı olmak üzere* ***atandıkları yere****, memur olan eşinin atanmasında mevzuatı uyarınca yürürlüğe konulan norm kadro sayılarına ilişkin hükümler uygulanmaz."* hükmü yer almaktadır.

Dava dosyasının incelenmesinden; İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü bünyesinde öğretmeni olarak görev yapan davacının, bulunduğu yerde norm fazlası olduğundan bahisle 14.01.2026 tarihli ve sayılı Bakanlık Onay işlemi ile Lisesine atanmasına karar verildiği, bunun üzerine bakılmakta olan işbu davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Yukarıda yer verilen mevzuat hükümlerinin birlikte değerlendirilmesinden, toplumun temeli olan ailenin korunması, huzur ve refahı için gerekli tedbirlerin alınmasının tüm kurumlar için Anayasal bir yükümlülük olduğu ve bu yükümlülüğü yerine getirmede tanınmış herhangi bir istisnanın da Anayasa'da yer almadığı, 72. maddeye göre kurumların yeniden veya yer değiştirme suretiyle yapacakları atamalarda aile birimini muhafaza etmek bakımından gerekli tedbirleri alacağı ve yer değiştirme ile ilgili atama esaslarının Yönetmelikle belirleneceği, 72. madde dayanak alınarak yürürlüğe konulan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına Dair Yönetmeliğin 9. maddesine de zorunlu yer değiştirmeye tabi olan memurun, memur olan eşinin yer değiştirme talebinin öncelikle yerine getirileceği, mülki idare hizmetleri sınıfı, jandarma hizmetleri sınıfı, **emniyet hizmetleri sınıfı,** subay, astsubay, hakim ve savcılar gibi zorunlu yer değiştirmeye tabi kamu görevlilerinin atandıkları yere, memur olan eşlerinin atamalarında eşin görev yaptığı kurumla ilgili olarak norm kadro sayılarına ilişkin hükümlerin uygulanmayacağı, bu kapsamda idarenin; zorunlu atamaya tabi bir personelin memur olan eşini "norm kadro fazlalığı" nedenini ileri sürerek bir başka yere atamasının hukuki dayanaktan yoksun olacağı anlaşılmaktadır.

Bu durumda; davacının eşinin zorunlu atamaya tabi emniyet hizmetleri sınıfına mensup olarak Kocaeli ili, İlçe polis memuru rütbesinde grup memuru olarak görev yaptığı görülmekle, davacının, eşinin bulunduğu yerde (Kocaeliili,) çalışmasında norm kadro sayılarına ilişkin hükümler uygulanmayacağından bir başka ifadeyle norm kadro sınırlamasına tabi olmayacağından, davacının norm fazlası olduğu gerekçesiyle Kocaeli ili, ilçesinde bulunan Lisesine atanmasına yönelik dava konusu işlemde bu haliyle hukuka uyarlık bulunmadığı sonucuna varılmıştır.

Açıklanan nedenlerle;

1-Dava konusu işlemin **iptaline,**

T.C.
KOCAELİ
2. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO **:** 2026/199
KARAR NO **:** 2026/892

2-Aşağıda dökümü yapılan 2.944,00 TL yargılama giderinin davalı idareden alınarak davacıya verilmesine, davalı idarece karşılanan 540,00 TL yargılama giderinin üzerinde bırakılmasına,

3-Karar verildiği tarihte yürürlükte bulunan Avukatlık Asgari Ücret Tarifesi uyarınca belirlenen 30.000,00 TL vekalet ücretinin davalı idareden alınarak davacı vekiline verilmesine,

4-Varsa artan posta ücretinin talep edilmemesi halinde, kararın kesinleşmesi sonrasında re'sen davacıya iadesine,

5-Kararın tebliğini izleyen günden itibaren (30) otuz gün içerisinde **İstanbul Bölge İdare Mahkemesine istinaf yolu açık olmak üzere** 26/06/2026 tarihinde oy birliğiyle karar verildi.

Başkan	Üye	Üye
HALİL ONUR	ELİF AKIN BAHAT	MUHAMMED ERMAN ERGÜL
165726	216687	266595

YARGILAMA GİDERLERİ :

Başvurma Harcı	:	732,00 TL
Karar Harcı	:	732,00 TL
Y.D. Harcı	:	1.206,00 TL
Vekalet Harcı	:	104,00 TL
Posta Gideri	:	170,00 TL
TOPLAM	:	2.944,00 TL

YARGILAMA GİDERİ (davalı) :

Posta Gideri	540,00 TL