

7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ

Akademik Personel İle İlgili Taleplerimiz

- En düşük akademisyen maaşı yoksulluk sınırının en az 2 katı olmalıdır.
- Akademik yükseltmelerde ön yeterlilik bilimsel çalışmalardan ve öğretim etkinliklerinden ibaret olmalı, sözlü sınav adayın yeterli görülen bilimsel çalışmalarından yapılmalı, bu konularda nesnel kriterler belirlenmelidir.
- 50/d kadrosu ile ilgili yapılan geçici düzenlemenin genişletilerek, bütün birimlerde görev yapan akademik personelin atamaları 33/a maddesine göre yapılmalıdır.

İdari Personel İle İlgili Taleplerimiz

- 13/b-4 maddesi rektörlerin keyfi kullandığı bir düzenleme olmaktan çıkarılmalıdır.
- Kurumlarda görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavlarının açılmasının zorunluluk haline getirilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.
- Kurumların asli unsurlarından olan idari personelin de geliştirme ödeneğinden yararlanabilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

2'de



ÜNİVERSİTE

Eylül 2023

Twitter YouTube Facebook Instagram /turkegitimsen

Haber Bülteni

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası Genel Merkezi Aylık Haber Bülteninin Ekidir

Doçentlik Başvuru Şartları Tekrar Gözden Geçirilmeli Akademisyenlere Makul Bir Süre Tanınmalıdır...!



Üyelerimiz ve teşkilatlarımızdan gelen talepler doğrultusunda, doçentlik başvuru şartlarındaki hukuka aykırı değişikliklerin iptal edilmesine yönelik yasal süreç başlatılacaktır. Cumhurbaşkanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı ve YÖK Başkanlığı'na sorunları ileterek çözümü noktasında girişimlerde bulunacağız; şartların tekrar bütün taraflarca kabul göreceği şekilde revize edilmesi ve uygulamaya konulmasına yönelik makul bir süre verilmesi konusunda ısrarcı olacağız.

6'da

UAESB 15. Temsilciler Kurulu Toplantısı Kazakistan'da Gerçekleştirildi



4'te

Personel Servisleri, Bütçe Yetersizliği Gerekçesiyle Tasarrufa Gidilecek Kalemler Arasında Olamaz!

ODTÜ Rektörlüğü'nün personel servislerini iptal etmesi üzerine, çalışanların ortaya koyduğu tepkiye destek olmak amacıyla kurulan Türk Eğitim-Sen çadırına ziyarette bulunduk.

8'de



Toplu Sözleşme Görüşmelerinde Masaya Taşıdığımız Yükseköğretim Kurumları İle İlgili Taleplerimiz

Üniversitelerimizde yaşanan sorunların çözümü ancak örgütlü bir mücadele ile mümkün olacaktır. Bu noktada üniversitelere ve üniversite çalışanlarına büyük önem veren sendikamız, 7. Toplu Sözleşme Görüşmelerinde bu alana yönelik taleplerini gündeme getirmiştir. Üniversitelerimizin ve tüm üniversite çalışanlarımızın sorunlarının kalıcı ve köklü olarak çözülmesi noktasında gayret göstermeye devam edeceğiz.



YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI İLE İLGİLİ TALEPLERİMİZDEN BAZILARI:

a) ORTAK TALEPLERİMİZ

1-Genel Sekreter Yardımcısı, Daire Başkanı, Fakülte Sekreteri, Yüksekokul Sekreteri, Enstitü Sekreteri ve Şube Müdürü, Hukuk Müşaviri, Tıp Fakültesi bulunan üniversitelerde Hastane Müdürü, Müdür Yardımcıları kadrosunda bulunanların diğer kurumlarda emsal görev yapanlarda olduğu gibi MAKAM TAZMİNATI alabilmeleri için yasal düzenlemeler yapılmalıdır. Bu anlamda 2914 sayılı Kanunun Ek 2'nci maddesi kadro ve görev unvanları itibarıyla makam tazminatının tüm çalışanlara ödenmesi şeklinde yeniden düzenlenmelidir.

2- Üniversitelerde rektör ve dekanların belirlenmesinde seçim usulüne yeniden dönülmelidir. Dekan ve rektörlük seçimlerinde tüm akademik ve idari personelin oy kullanabilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır. Seçimlerde en yüksek oyu alan adayın, kapsamlı bir güvenlik soruşturmasının ardından rektör ve dekan olarak atanması yapılmalıdır.

3- Üniversitelerde görev yapan idari personellere, üniversiteler arasında nakil ve becayiş

(karşılıklı yer değiştirme) yapabilme hakkı tanınmalıdır.

4-Tüm üniversitelerde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili eğitim koordinasyon birimlerinin işlevinin artırılması için gerekli yasal düzenleme yapılmalıdır.

5-YÖK ve bağlı kuruluşlarında çalışanlardan sadece akademik grupta yer alanların yararlandığı eğitim-öğretim ödeneğinde; 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu'nun Ek-1 maddesinde belirtilen "öğretim elemanlarına" ibaresinin "çalışanlara" olarak değiştirilerek, kurumlarda görev yapan herkesin yararlanması sağlanmalıdır.

6- YÖK ve üniversitelerde belli aralıklarla yönetim kadrolarının değişimleri ile birlikte mobbing yaygınlaşmaktadır. Bu uygulamaların önlenmesi için sendika temsilcileri, akademik ve idari temsilcilerden oluşan izleme kurulları oluşturulmalı ve etik kurullar amacına uygun olarak etkin ve bağımsız bir biçimde çalıştırılmalıdır.

7- Akademik ve idari kadrolarda sözleşmeli personel çalıştırılması uygulamasına son verilerek, sözleşmeli statüde çalıştırılan akademik ve idari kadroların tamamı kadroya geçirilmelidir.

8- Performansa dayalı çalışan birimlerde emsal ek ödemeye karşılık gelen ödeneklerin vergi matrahından muaf sayılması için yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

b) AKADEMİK PERSONEL İLE İLGİLİ TALEPLERİMİZ

1- "Asker öğretmen" uygulaması gibi "asker akademisyen" uygulamasına gidilerek, yeni üniversitelerin bu yolla akademisyen ihtiyacının giderilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

2- Önceden açılan bir üniversitede uygulanan geliştirme ödeneği oranı %150 olarak belirlenirken, sonradan açılan bir üniversitede geliştirme ödeneği oranı % 100'dür. Buna benzer farklılıkları başka illerdeki başka üniversitelerde de görmek mümkündür. Bu adil olmayan uygulama yeni açılan üniversitelerin lehine olacak şekilde düzeltilmelidir.

3- Üniversitelerde uygulanan ders saati ücretleri ve sınav ücretleri en az iki katına çıkartılmalı ve ünvanlarına göre uygulanan ücret ayrımı ortadan kaldırılmalıdır.

4- YÖK ve bağlı kuruluşlarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi idari personelden; mesleklerinde yüksek lisansını tamamlayanlara %20 ve doktorasını tamamlayanlara %40 oranlarında ek özel hizmet tazminatı ödenmelidir.

5- 2914 sayılı Kanun ve ilgili Yükseköğretim Kurulu Kararları'nın amacı doğrultusunda çıkarılacak yeni bir tebliğ ile "maaş karşılığı ders yükünün tamamlanmasından sonra, teorik dersler dışındaki faaliyetlerin (laboratuvar ve uygulama dersleri) ücretine tabi olan 10 saatlik kısmı dikkate alınır" ifadesindeki 10 saat sınırının kaldırılarak, girilen ders saatinin tamamının ücretlendirilmesi yönünde düzenleme yapılmalıdır.

6- Araştırma fonlarından öğretim elemanlarının eşit şekilde yararlanabilmesi için projeler ünvan gözetilmeksizin, objektif olarak değerlendirilmeli ve bu doğrultuda bağlayıcı düzenlemeler yapılmalıdır.

7- Doktorasını bitirmiş akademisyenlerin önündeki kadro sıkıntısı giderilmelidir. Doktorasını yaptığı ana bilim dalında norm kadro çerçevesinde kadro sıkıntısı var ise kişinin yaptığı tercihler doğrultusunda yeni açılan üniversitelere YÖK tarafından atanması yapılmalıdır.

8- 29.08.2005 tarihinde sendikamız ile hükümet arasında imzalanan mutabakat metninin 9. maddesinde alınan aşağıdaki kararların gerçekleşmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır:

a) Araştırma görevlisi, öğretim elemanı ve doktor öğretim üyesi kadro güvencesi sağlanmalıdır.

b)Üniversitelerden beklenen bilimsel çalışmaların gereği gibi yapılmasını teminen daha fazla araştırma görevlisi istihdamına yönelik olarak merkezi idareden kaynaklanan sınırlamalar kaldırılmalıdır.

c)Öğretim elemanı ücretleri iyileştirilmelidir.

d)Sendika temsilcileri üniversite, fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim organlarında temsil edilmelidir.

9- Araştırma görevlileri ve öğretim elemanlarına proje yöneticiliği hakkı verilmelidir.

10- Araştırma görevlilerinin problemleri;

a) Araştırma görevliliği tanımının yeniden yapılması, asistanlık kavramıyla birbirinden ayrılması ve görev sınırlarının yeniden belirlenerek, belirsizliğin ortadan kaldırılması gerekmektedir.

b) Yüksek lisans ve doktora eğitimi veremeyen üniversiteler, araştırma görevlisi olarak aldığı elemanların lisansüstü görevlendirilmelerini en kısa sürede yapmalı ve bunun yapıp yapılmadığı YÖK tarafından denetlenmelidir. (Takip eden ilk eğitim öğretim dönemine kadar yapmaları zorunlu kılınmalıdır.)

c) 35. madde ile görevlendirilen araştırma görevlilerinin kongre ve bilimsel toplantılara katılım ücretlerinin görevlendirildiği üniversite tarafından ödenmesi sağlanmalıdır.

d) 35. madde ile görevlendirilen araştırma görevlilerinin doktora çalışmalarını tamamladıktan sonra kadro şartı aranmaksızın ilgili üniversitelerde doktor öğretim üyesi kadrosuna atanmaları için gerekli kanuni düzenlemeler yapılmalıdır.

11- Akademik yükseltmelerde ön yeterlilik bilimsel çalışmalardan ve öğretim etkinliklerinden ibaret olmalı, sözlü sınav adayın yeterli görülen bilimsel çalışmalarından yapılmalı, bu konularda nesnel kriterler belirlenmelidir.

12-Doçentlik Sınavı nesnel kriterlerle gerçekleştirilmelidir. Keyfi olarak şartları sağlamıyor diye başvuruyu iptal eden veya bir adayı gerçek olmayan etik gerekçe ile kurula gönderen jüri üyeleri hakkında adayın dosyasının titizlikle incelenmesi ya da adayın mahkeme kararı ile bu durumun aksini ispat etmesi durumunda bu jüri üyesine 10 yıl dosya verilmemeli, adayların mağduriyetine karşılık tazminat ödemesi için gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

13- Görev ve ünvan itibarıyla, yabancı dilin zorunlu tutulduğu ve baraj sayıldığı durumlarda ilgili personele yabancı dil öğrenme tazminatı ödenmesinin önünü açacak yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

14- Yükseköğretim kurumlarında görev yapan öğretim üyelerinden; yüksek lisans ve doktora öğrencisi bulunanlara eğitim süresince (uzatma süreleri hariç) her ay için net maaşlarının %10'u kadar ilave ödenek verilmesi için düzenlemeler yapılmalıdır.

15- Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik'te norm kadro fazlası olan öğretim elemanlarının ne şekilde belirleneceği ve norm kadro fazlası olanların nasıl bir uygulamaya tabi tutulacağına ilişkin belirlenmesine yönelik bir düzenleme yapılması gerekmektedir.

16- 50/d kadrosu ile ilgili yapılan geçici düzenlemenin genişletilerek, bütün birimlerde görev yapan akademik personelin atamaları 33/a maddesine göre yapılmalıdır.

17-En düşük akademisyen maaşı yoksulluk sınırının en az 2 katı olmalıdır.

18- "Akademik Faaliyetlere Destek Fonu" oluşturulup bilimsel organizasyonlara katılımlar teşvik edilmelidir.

19- Akademisyenlerin ders ücretleri en az %100 oranında arttırılmalıdır.

20- Norm kadro sebebiyle kurum içi yükselmelerden mağdur olanlar, "norm kalktı ama yine sıra var" denilerek doğut ya da doktor olmasına rağmen kadrosunu alamamaktadır. Bu nedenle kadrosunu hak ettiği halde kadrosu verilmeyenlere acil kadroları verilmelidir. Kurum içi yükselmeler ilana tabi tutulmadan gerçekleştirilmeli bunun için YÖK Kanunu'nda ilgili madde güncellenmelidir.

21- Son verilere göre ülkemizde yaklaşık 41 bin 500 Dr. Öğr. Üyesi ve 38 bin 500 de Öğretim Görevlisi var. Yaklaşık 80 bin akademisyen Maliyeye "0" (evet sıfır) yük olmasına rağmen sözleşmeliye kadro kapsama alınmadı! Sözleşmelilere Kadro Düzenlemesi "Öğretim Görevlisi ve Dr. Öğretim Üyesi" kadrolarını da kapsamalıdır.

c) İDARİ PERSONEL İLE İLGİLİ TALEPLERİMİZ

1- Mevcut haliyle geliştirme ödeneği üniversite bütünlüğü içerisinde yer alan kesimlerden sadece akademik personele ödenmektedir. Kurumların asli unsurlarından olan idari personelin de bu ödenekten yararlanabilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

2- 2914 sayılı Yasa'nın 12. maddesindeki üniversite tazminatı oranlarının 1,2,3,4, ve 5. bentlerde belirtilen yüzdelik oranlar günümüz şartlarına göre yeniden artırılmalı ve 6. bent olarak idari personelin de tazminattan yararlanması için yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

3- YÖK ve bağlı kurumlarında da diğer kamu kurumlarında olduğu gibi 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi çalışanlar için; uzman ve uzman yardımcılığı kadrolarının ihdas edilerek, ilgili birimlere dağıtılması için gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

4- Üniversitelerde görev yapan idari personelin de çalıştıkları ve elde ettikleri proje paralarının ek ödeme kapsamı dışında tutulması için gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

5- Üniversitelerde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na

tabi personelin istihdam edildiği kadrolara (Genel Sekreterlik, Daire Başkanlığı, Fakülte Sekreterliği v.b) vekâleten dahi olsa, akademik personelin atanması ve görevlendirilmesi önlenmeli, bunun için yasal düzenleme yapılmalıdır.

6- Kurumlarda kadro yokluğu gerekçesiyle veya görevde yükselme ünvan değişikliği sınavının açılmaması sonucu ünvanları ile farklı kadrolarda çalıştırılan 657 sayılı Yasa'nın 4/a bendine tabii çalışanlara, bir defaya mahsus ünvanlarının karşılığı olan kadroların direkt verilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır. Alt kadrolarda ve alanları dışındaki işlerde istekleri dışında çalıştırılmaya zorlanmamalıdır.

7- Tüm idari kadroların (fakülte sekreteri, daire başkanı, vb.) atamaları görevde yükselme sınavı ile yapılmalıdır.

8- Üniversitelerde 13/b-4 maddesi uyarınca yapılan geçici görevlendirmelerde, personelin rızası bağlayıcı olacak şekilde kanuni düzenlemeler yapılmalı ve 13/b-4 maddesi rektörlerin keyfi kullandığı bir düzenleme olmaktan çıkarılmalıdır.

9- Kurumlarda görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavlarının açılmasının zorunluluk haline getirilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır. Görevde yükselme sınavlarının yapılmasında yaşanan keyfiliklere son verilmeli, bu sınavların periyodik olarak yapılması sağlanmalıdır.

10- Mesai saatleri dışında hizmet içi eğitime katılan kursiyerlerle birlikte kurs yöneticisi ve diğer görevlilere fazla mesai ücreti ödenmelidir.

11- Teknik kadroda çalışan personelin iş riski tazminatları gözden geçirilerek, günümüz koşullarına uygun hale getirilmelidir.

12- Ulaştırma birimlerinde görev yapan şoför kadrosunda veya şoför olarak çalışan personele aylık kilometre sınırlaması getirilmeli, özellikle şehir dışı görevlendirmelerde yolluk, konaklama vb. ücretler güncellenerek, bu arkadaşlarımızın iş riski tazminatı da dahil olmak üzere ücret ve tazminatları arttırılmalıdır.

13- 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede sağlık hizmetleri kolunda görev yapanlar ünvanlarına göre ödenek alırken, teknik hizmetler sınıfında görev

yapanlar kadrolarına göre ödenek almaktadırlar. Bu haksız uygulamayı giderecek düzenlemeler yapılarak teknik hizmetlerde görev yapanların da ünvanlarına göre ödenek almaları sağlanmalıdır.

14- 5188 sayılı yasal düzenleme doğrultusunda, 657 sayılı Kanuna tabi kadrolarda görev yapan bekçi ve koruma güvenlik kadrolarındaki personellerin genel idari hizmetlerdeki münhal kadrolara atamalarının yapılması sağlanmalıdır.

15- Tüm meslek gruplarında ki ünvanların açık şekilde görev tanımları yapılarak, yetki ve sorumlulukları belirtilmelidir. Yetkisiz kişiler alanları dışında çalıştırılmamalıdır.

16- Yardımcı hizmetler sınıfında görev yapan personel, bitirdikleri okuldan aldıkları ünvanlara göre sınavsız olarak bir üst kadroya geçirilmelidir.

17- Üniversitelerde idari personele de döner sermaye katkı payı ödenmelidir.

Tüm taleplerimize
www.turkegitimsen.org.tr
adresinden ulaşabilirsiniz.

En Düşük Akademisyen Maaşı Yoksulluk Sınırının En Az İki Katı Olmalıdır

Genel Başkanımız Talip Geylan, bilimsel gelişmenin ve üniversite eğitiminin daha nitelikli hale gelmesinin ön koşulunun, hiç şüphesiz bilim insanlarımızın özlük ve ekonomik haklarının iyileştirilmesi olduğunu kaydederek, "Akademisyenliği, ekonomik açıdan dezavantajlı meslek grubu olarak mahkûm ederseniz, lisans düzeyinde en başarılı olan öğrencilerimizin akademisyenliği tercih etmesini engellenmiş olursunuz. Bu nedenle, tüm bilim insanlarımızın gelirlerini itibarlı kılmak esas olmalıdır" dedi.



Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği (UAESEB) 15. Temsilciler Kurulu Toplantısı

Kazakistan'da Gerçekleştirildi



Toplantıya, Türk Eğitim-Sen ve Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği (UAESEB) Genel Başkanı Talip Geylan, Kazakistan Eğitim Bilim ve Yükseköğretim Çalışanları Sendikası Genel Başkanı Aygül Mukaşeva, Kırgızistan Cumhuriyeti Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası Genel Başkanı Asilbek Toktoqulov, Kıbrıs Türk Memur-Sen Genel Başkanı Akın Manga, Azerbaycan Tahsil İşçileri Azad Hemkarlar İttifakı Katibi Zafer Memmedov, Kuzey Makedonya Cumhuriyeti Milletvekili ve Ufuk Derneği Kurucu Başkanı Enes İbrahim, Kosova Türk Öğretmenler Derneği Başkanı Erol Kala, Romanya Türk Tatar Öğretmenler Derneği Başkan Vekili Vildan Bormambet, Özbekistan Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Mahmud Babayarov, Türk Eğitim-Sen Genel Merkez Yöneticileri ve üye kuruluşların temsilcileri de katıldı.

UAESEB çatısı altında bir işbirliği ve çalışma ortamı oluşturmak, Türk Dünyası'nın kendisini tanıma ve gelecek adına vizyon belirlemesi noktasında bir zaruret teşkil etmektedir.

Toplantının açılış konuşmasını Türk Eğitim-Sen ve UAESEB Genel Başkanı Talip Geylan yaptı. Türk dilli, Türk kültürlü ve Türk soylu milletlerin, akraba topluluklarının ve Türk kimlikli devletlerin bir araya gelmesinin, dilde fikirde ve işte birlik şuurunun yüzlerce yıl önce atılan tohumlarının bir meyvesi olarak algılanması gerektiğini söyleyen Geylan, Türk soylu milletlerin kültür açısından bir araya gelmelerinde eğitimin ve eğitimcilerin rolünün, gelecek nesilleri inşa eden meslek grubu olması bakımından çok özel bir öneme sahip olduğunu belirtti. Geylan, "UAESEB çatısı altında bir işbirliği ve çalışma ortamı oluşturmak Türk

Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği (UAESEB) 15. Temsilciler Kurulu Toplantısı, 09-14 Temmuz 2023 tarihinde Kazakistan'ın Türkistan şehrinde yapıldı. Türkiye, Azerbaycan, Kazakistan, Kırgızistan, Özbekistan, Kuzey Makedonya, Romanya, Kosova ve KKTC'den eğitim sendikası temsilcilerinin hazır bulunduğu toplantıda; Türk Dünyası'nın sorunları masaya yatırıldı, eğitimin geleceği mercek altına alındı.

Dünyası'nın kendisini tanıma ve gelecek adına vizyon belirlemesi noktasında bir zaruret teşkil etmektedir" diye konuştu.

Türk Devletleri Teşkilatı'nın ortaya koymuş olduğu çalışmaları kendi faaliyet alanlarımızda desteklemeye gayret ediyoruz.

Genel Başkan Geylan, "Türk Dünyası 2040 Vizyonu Strateji Belgesi"ni üye devletlerin geniş hedefleri göz önüne alınarak, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla olumlu etkileşim için başat bir yol haritası olarak gördüklerini söyleyerek, şunları kaydetti:

"Bu belgede yer alan kararlardan birkaç tanesinin süratle hayata geçirilmesi bizleri diğer kararların da aynı hız ve irade ile uygulamaya koyulacağına dair heyecanlandırmıştır. Bu adımlar sayesinde Türk Devletleri'nin 2040 yılına kadar, ticaret, savunma ve teknoloji gibi alanlarda önemli ortak yatırımlara imza atılabilecek yeni bir dönem başlamıştır."

Türk Devletleri için ekonomik kalkınmanın sağlanması barış, demokrasi ve istikrarın önünü açması yegâne temennimizdir.

Türk Yatırım Fonunun da bunlardan birisi olarak vücut bulduğuna dikkat çeken Genel Başkan Geylan, "Ekonomik güç olarak yükselen Türk Dünyası'nın yeni yüzyılının somut bir öncüsü, habercisi olmuştur. Bu fon yalnızca bağımsız cumhuriyetlerimizin değil, diğer Türk topluluklarının iktisadi gelişmişlik sorunlarını da azaltacak ekonomik ve diplomatik

hamlelerin de zeminini oluşturmaya namzettir" dedi.

Türk Dünyası'nın, batı-doğu aksında büyük bir enerji arz ve güvenlik kuşağının merkezinde yer aldığını bildiren Geylan, "Türk Yatırım Fonu'nun; Orta Koridor, Hazar Havzası, Kafkasya ve Türkistan'ın dünyada artan önemine paralel bir gelişim izleyerek önümüzdeki dönemin dev yatırımcılarının başında yer almasını yürekten istiyoruz. Yine böyle sevindirici bir gelişme olarak Türk Üniversiteler Birliği'nin kurulması da en az Türk Yatırım Fonu kadar sevindirici bir hadise olarak şimdiden Türk tarihinde yerini almıştır" diye konuştu.

Alfabe ve terminolojide birliğin sağlanması adına kapasite oluşturulması bizler tarafından sabırsızlıkla beklenmektedir.

Bundan sonraki hedeflerini anlatan Geylan şunları kaydetti:

- Üye Devletlerde daha iyi iletişim sağlamak için alfabe ve terminolojide birliğin sağlanması adına kapasite oluşturulması,
- Ulusal kültür, eğitim ve gençlik politikalarının daha fazla uyumlaştırılmasının sağlanması,
- Türk Devletleri Teşkilatı bölgesinin, akademik ve bilimsel araştırma, öğrenme ve yenilik merkezi haline getirilmesi,
- Türk Dünyası'nda birlik, beraberlik ve dayanışma bilinci-ne sahip bir nesil yetiştirmek amacıyla gençlik hareketliliği, değişimi ve eğitimi konularında ortak projelerle gençlik işbirliğini, kapsamlı bölge içi işbirliğinin vazgeçilmez bir unsuru haline getirilmesi,

• Üye ve Gözlemci Devletler arasında bilimsel ve teknolojik işbirliğinin geliştirilmesine yönelik ortak araştırma ve projeleri desteklemek için bir finansman mekanizması oluşturulması,

• Gençliği radikalleşme ve şiddet içeren aşırıcılık tehdidinden korumak için ortak çabaların yoğunlaştırılması,

• Göç ve yerinden edilme konularında etkin koordinasyon ve işbirliğinin teşvik edilmesi bizler tarafından sabırsızlıkla beklenmektedir.

Türk Eğitim-Sen ve UAESB Genel Başkanı Talip Geylan ayrıca Kazakistan temasları çerçevesinde bir dizi ziyaret gerçekleştirdi. Genel Başkan, beraberindeki heyet ile birlikte Hoca Ahmet Yesevi Üniversitesi'ni ziyaret ederek, Rektör Sayın Zhanar Temirbekova ve Rektör Yardımcısı Sayın Pusat Pilten ile bir araya geldi. Genel Başkan, "Türk Dünyası'na büyük hizmetlerde bulunan ve 40 civarında Türk topluluğundan

öğrencinin eğitim aldığı üniversitemizin geldiği seviye büyük memnuniyet vericidir" dedi.

Genel Başkan daha sonra Türkistan Bölgesi Eğitimden Sorumlu Belediye Başkan Yardımcısı Sayın Tajibayev Beysenbai Dauletulı'yı ziyaret etti.

Geylan ve beraberindeki heyet, Kazakistan'ın Kızılordu şehrinde de Korkut Ata Üniversitesi'ne ziyaret gerçekleştirdi. Rektör Sayın Karimova Beybitköl Sarsenhankızı'dan üniversite hakkında bilgi alan Geylan, "İnanıyorum ki, Türk Yüzyılı hedefinde üniversitelerimiz çok önemli rol oynayacaktır. Kardeş ülkelerimizdeki üniversiteler arasında işbirliğinin geliştirilmesi çok önem arz etmektedir. Gerek öğrenci değişimi ve gerekse öğretim elemanı destekleriyle üniversitelerimizin ve bilim hayatımızın gelişmesine katkı sağlanacaktır" diye konuştu. Öte yandan UAESB 15. Temsilciler Kurulu Toplantısının ardından sonuç bildirgesi açıklandı.



Irak Türkmen Eğitimciler Öğretmen Örgütü Başkanı ve Kerkük Eğitim Genel Müdür Yardımcısı, Genel Başkan Geylan'ı Ziyaret Etti

Irak Türkmen Eğitimciler Öğretmen Örgütü Başkanı ve Kerkük Eğitim Genel Müdür Yardımcısı Ali Gülbay, 02.08.2023 tarihinde UAESB ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Talip Geylan'ı makamında ziyaret etti.

UAESB çatısı altında bir ve beraber olarak hareket etmenin önemine dikkat çeken Genel Başkan Geylan, UAESB'in Türk dünyasının kültürde, dilde, iş birliğinin tesis edilmesi hedefi doğrul-

tusunda önemli bir sorumluluğu üstlendiğini söyledi. Genel Başkan, "Her zaman söylediğimiz gibi UAESB, Türk dünyası birliğinin vücut bulmuş halidir. Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği çatısı altında birlikte çalıştığımız Ali Başkanımıza teşekkür ediyor, bu vesileyle Irak Türkmen varlığı için büyük hizmetlerde bulunan derneğimize olan desteğimizin kesintisiz süreceğini bir kez daha ifade ediyorum." dedi.

Doçentlik Yönetmeliği'nde Yapılan Bazı Değişikliklere Danıştay "Dur" Dedi

Bilindiği üzere, 10.08.2021 tarih ve 31564 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Doçentlik Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile; 15.04.2018 tarih ve 30392 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Doçentlik Yönetmeliği"nin de-ğişiklik yapılan bazı maddelerinin öncelikle yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali istemiyle Türk Eğitim Sen olarak Danıştay nezdinde dava açmış- tık.

Danıştay'da açmış olduğu- muz davada, 10.08.2021 tarih ve 31564 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Doçentlik Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" in 1. maddesi ile; 15.04.2018 tarih ve 30392 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Doçentlik Yönetmeli-

ği"nin 4. maddesine eklenen 6. Fıkra'da yer alan "Doçentlik başvurusunda bulunup eser değerlendirme aşamasında başarısız sayılmasına, asgari başvuru şartlarını sağlamadığı veya etik ihlalde bulunduğu gerekçesiyle başvurusunun iptaline karar verilen adayın bu işlemlere karşı dava açması durumunda aynı bilim/sanat alanında yeniden doçentliğe başvuru yapması davasının kesinleşmesine bağlıdır. Bu hükme aykırı olarak yapılan başvurular işleme alınmaz." hükmü ile Doçentlik Yönetmeliği'nin 6. maddesinin 1. Fıkrasının 4. Cümlesinin (a) bendinde yer alan "Başvurusu iptal edilen aday, müracaat dönemi esas alınmak suretiyle en erken izleyen ikinci dönemde yeniden başvurabilir." ibaresinin iptaline karar verilmiştir.



Doçentlik Başvuru Şartları Tekrar Gözden Geçirilmeli Akademisyenlere Makul Bir Süre Tanınmalıdır...!

Yükseköğretim Genel Kurulu'nun 15.06.2023 tarihli 10 sayılı oturumunda alınan 2023.10.183 sayılı kararı ile "Doçentlik Başvuru Şartları" değiştirilmiştir. Bu başvuru şartlarında bazı anlam karışıklığını giderecek olumlu taraflar olduğu gibi, akademisyenleri ciddi oranda zorlayacak yeni şartların da yer aldığı görülmektedir. Bu durum, doçentlik başvurusu yapmaya hazırlanan akademik personeli zorlu bir sürecin içine dâhil etmiştir. Doçentlik başvuru şartlarında köklü değişiklikler içeren bu karar uygulamaya konulmadan önce YÖK tarafından bütün paydaşların görüşleri alınmak suretiyle revize edilmelidir.

Doçentlik başvuru şartlarının değiştirilmesinde, akademik çalışmalarda TR dizin dergilerde yayınlanan makalelerin puanlarının artırılması, temel alanlar özelinde farklılaşan ve karmaşıklığa sebep olan alan indeksleri tanımının kaldırılması ve üniversitelerde görev yapma, ders verme gibi şartların etkisinin artırılması; atıfların, projelerin, tez danışmanlıklarının da değerlendirme kapsamında ağırlığının artırılarak alınması akademik camiada olumlu karşılanmıştır. Ancak bu konuda YÖK tarafından, araştırma görevlilerinin ve ders veremeyen öğretim görevlilerinin doktora sonrası dönemde kurumlarında ders vermelerinin önündeki engellerin kaldırılması gerekmektedir.

Bu kararın Mart 2024 başvuru sürecinde uygulanmaya başlayacak olması, akademik çalışmalarını önceki kriterlere göre başlatan ve yıllarca emek veren akademisyen ve araştırmacıların mağduriyetine neden olacaktır.

Bu çalışmaların bir kısmı da editörlük süreci halihazırda devam etmekte olup yayınlanmayı beklemektedir. Bu çalışmaların editörlerinin üniversiteden izin almış profesör olması şartının getirilmesi objektiflikten uzaktır. Bugüne kadar önceki kriterlere güvenerek yapılan çalışmalar yok sayılmakta ve önceki kriterlere göre eser hazırlayanların kamu otoritesine olan güvenini sarsmaktadır. Bunun yanında bu karar doktor ve doçent unvanlı akademisyenlerin editörlük yapma hakkını elinden almakta ve bunun için yasal ve haklı bir gerekçe gösterilmemektedir.

BKCI (WoS Book Citation Index) kategorisi çerçevesinde kitap yayınlama zorunluluğu veya zorlaması ulusal yayınevlerinin yaptığı uluslararası kitap yayıncılığını bitirecek bir tehdittir. Kitap ve kitap bölümü için WoS Book Citation Index referans alınması, Türk akademik yayın dünyasını yabancı bir şirketin tekeline mahkûm etmek anlamına gel-

mektedir. Bu kapsamda ülkemiz yayıncılarının dünya kütüphanelerine girmiş eserleri yok sayılarak WoS Book Citation Index'de yer alamayan kitaplar çok düşük katsayı ile puanlanmakta ya da hiç dikkate alınmamaktadır. Ayrıca bu kriter öncesindeki şartlara göre tezini kitap olarak bastıran adayların basılı eserlerinden aldıkları puan 20'den 3'e düşürülmüştür.

Bunun yanında bazı alanlarda SCIE veya SSCI kapsamındaki dergiler ve bunlar ile ilgili çeyreklik sınırlaması getirilmesi akademik camiada üzüntü ile karşılanmıştır. Çünkü bazı alanların bu kapsamda yayın yapan dergisi yoktur. Bazı alanlarda SCIE veya SSCI kapsamında Q1, Q2, Q3 sınırlaması getirilmesi de bu alanların söz konusu çeyreklikte yayınının bulunmaması durumu ile bağlantılıdır.

Doçentlik Yönetmeliği'nin 3/1. maddesinde yer alan "Bilim/sanat alanlarındaki güncelleme-

ler izleyen dönemde, doçentlik kriterlerindeki güncellemeler ise kabul edildikleri tarihten sonraki ikinci doçentlik başvuru döneminde uygulanır." hükmü gereğince bu karar önümüzdeki doçentlik başvuru dönemi olan Ekim 2023'de değil bir sonraki başvuru döneminde, yani Mart 2024'de uygulanacaktır. Buna rağmen pek çok akademisyenin şu an tatilde veya yakınlarının yanında bulunduğu varsayıldığında bu başvuru döneminde önceden hazırlanmaya başlanan dosyaların önümüzdeki döneme yetiştirilebilmesi mümkün değildir.

Doçentlik başvuru şartlarında böylesine köklü bir değişiklik için en az bir yıl bir geçiş süreci tanınması gerekmektedir. Türk Eğitim Sen Genel Merkezi olarak süreci titizlikle takip etmekteyiz. Üyelerimiz ve teşkilatlarımızdan gelen talepler doğrultusunda, doçentlik başvuru şartlarındaki hukuka aykırı değişikliklerin iptal edilmesine yönelik yasal süreç başlatılacaktır. Cumhurbaşkanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı ve YÖK Başkanlığına sorunları ileterek çözümü noktasında girişimlerde bulunacağız, şartların tekrar bütün taraflarca kabul görece şekilde revize edilmesi ve uygulamaya konulmasına yönelik makul bir süre verilmesi konusunda ısrarcı olacağız.

TİSAV (Türkiye ve Türk Dünyası İktisadi ve Sosyal Araştırmalar Vakfı), Genel Başkanımız Talip Geylan'ı Ziyaret Etti

TİSAV (Türkiye ve Türk Dünyası İktisadi ve Sosyal Araştırmalar Vakfı) Genel Başkanı Aybüke Yalçın ve yönetim kurulu üyeleri 04.07.2023 tarihinde Genel Başkanımız Talip Geylan'ı makamında ziyaret etti. Ziyarette Türk Eğitim-Sen AR-GE Koordinatörü Prof. Dr. Yılmaz Yeşil de hazır bulundu.

Ziyaretlerinden dolayı memnuniyetini ifade eden Genel

Başkan Talip Geylan, "Türk Dünyasını eğitim, kültür, bilim, düşünce olarak beslemek, geliştirmek hepimizin geleceği için son derece önem teşkil etmektedir. Bilim alanında faaliyet gösteren TİSAV'a da önemli hizmetler yerine getirme fırsatı düşecektir. Kıymetli Başkanımıza nezaketi için teşekkür ediyor, Türk bilim hayatımıza ve ülkemize sunacağı hizmet ve gayretlerinde başarılar diliyorum." dedi.



Memura Kira Destek Ödeneği Verilsin



Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın yüksek kira artışları konusundaki açıklamalarını değerlendiren Genel Başkanımız Talip Geylan, büyükşehirler ve tatil bölgelerinde kira fiyatlarının fahiş noktalara ulaştığını belirterek, memurlara KİRA DESTEK ÖDENEĞİ verilmesi çağrısında bulundu.

Geylan açıklamasında şu satırlara yer verdi:

"Kıt kanaat imkanlarla büyükşehirlerde yaşamlarını devam ettirmeye gayret eden memurlarımız için yüksek kira artışları ile birlikte ikamet ettikleri şehirler adeta bir sürgün yeri haline dönüşmüştür.

Ulaşım, gıda ve temel ihtiyaç kalemleri gibi bir çok gideri ucu ucuna yetirmeye çalışan kamu görevlileri yüksek kiralarda kira, elektrik, su ve yakıt parasını dahi karşılayamaz hale gelmiştir.

Türkiye'nin en büyük metropolü İstanbul'da, en nitelsiz konutlarda dahi 5 bin TL'nin altına kiralık ev kalmazken, bazı ilçelerde kiralarda 30 bin TL'ye aşmaktadır.

Yapılan araştırmalar çerçevesinde, İstanbul'da konut kiralaları son bir yılda yüzde 144, son iki yılda ise yüzde 319 artış gösterirken, İstanbul genelinde ortalama metrekare kirası 100 TL, ortalama kira ise 10 bin 229 TL civarına yükselmiştir.

Başkent Ankara'da ise, konut kiralaları son bir yılda yüzde 163, son iki yılda ise yüzde 269 artış gösterirken, Ankara genelinde ortalama metrekare kira bedeli 50 TL civarı, ortalama kira bedeli ise 5 bin 466 TL olarak hesaplanmaktadır. Başkent merkezli ilçelerinde ise kira rakamları 6-8 bin TL civarında seyretmektedir.

Ülkemizin tatil cenneti Antalya'da ise kiralarda yüzde 172 artarken bir yıllık kira ücretinin de peşin olarak istendiği dile getirilmektedir.

Hal böyleyken, aldıkları maaşla hayatlarını sürdürmeye gayret eden kamu görevlileri ve aileleri ciddi bir geçim sıkıntısı yaşamakta ve ortaya çıkan bu durum tersine bir göç dalgasını beraberinde getirmektedir.

Memurlarımız için neredeyse bir sürgün yeri haline dönüşen büyükşehirlerimiz ve tatil bölgelerimiz için acil bir kira düzenlemesi ve kontrolü elzem hale gelmiştir.

Bu noktada Sayın Cumhurbaşkanının 'Fırsatçılığa izin vermeyeceğiz' söylemini önemsiyoruz. Bununla birlikte bu bölgelerde canla başla görev yapan kamu görevlilerimizin rahat bir nefes alabilmesi adına Hükümetimizin memurlarımıza KİRA DESTEK ÖDENEĞİ vermesini talep ediyoruz" dedi.

Tazminat Yansıtma Oranlarının Yükseltilmesi İçin Cumhurbaşkanlığı'na Dilekçe Gönderdik

Konfederasyonumuz memur emeklilerinin maaşlarının yükseltilmesi ve 3600 ek göstergeden faydalanamayan kamu görevlilerinin mağduriyetlerinin giderilmesi için Cumhurbaşkanlığı'na dilekçe gönderdi.

Dilekçede ek göstergesi 3600'ün altında kalan kamu çalışanlarının tazminat yansıtma oranlarının 3600 ek gösterge alanlarla aynı orana (%145) çıkarılması ve TBMM'nin açılmasıyla birlikte 1. dereceye gelmiş tüm kamu görevlilerinin ek göstergelerinin 3600'e yükseltilmesi talebi yer aldı.

Dilekçede;

Özellikle memurların çalışırken aldıkları maaşla emekli maaşları arasında büyük bir uçurum olduğu ve bu nedenle memurların emekli olmaktan imtina ettiği gerçeğinden yola çıkarak, memur emeklilerinin maaşlarının yükseltilmesi gerektiği ifade edildi.

Emekli aylığı alt sınırının 5 bin 500 TL'den 7 bin 500 TL'ye çıkarılmasının olumlu yanları olmasına rağmen yıllarca kamuda hizmet üretmiş olan memurlarımızın emekli maaşlarının hesaplamasındaki adaletsizlik nedeniyle en düşük emekli aylığı alan kesimlerden birisi haline geldiği hatırlatıldı.

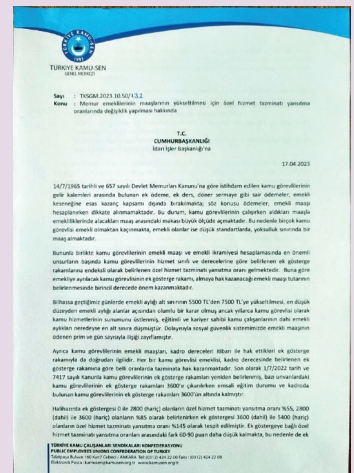
Bununla birlikte geçtiğimiz temmuz ayında bazı ünvandaki kamu görevlilerinin ek göstergelerinin 3600'e yükseltilmesine rağmen aynı eğitim durumu ve benzer görevleri ifa eden kamu çalışanlarının bir kısmının ek gösterge rakamlarının 3600'ün altında kaldığı belirtildi.

Ek göstergelerin düzenlenmesine ilişkin olarak çıkarılan 7417 sayılı Kanunla Cumhurbaşkanlığı'na özel hizmet tazminatı yansıtma oranlarının değiştirilmesi yetkisinin verildiği göz önünde bulundurulduğunda, kısa vadede en etkili çözümün

Cumhurbaşkanının bu yetkiyi kullanarak ek göstergesi 3600'ün altında kalan kamu çalışanlarının tazminat yansıtma oranlarını %145'e yükseltip, ek göstergesi 3600 olanlarla eşitlemesi olduğu vurgulandı.

Talip Geylan: Memur Emeklilerinin Düşük Maaş Sorunu Çözüm Bekliyor

Dilekçeye ilişkin bir değerlendirmeye yapan Genel Başkanımız Talip Geylan, "Sayın Cumhurbaşkanımızın tensipleri ve yayınlanacak Cumhurbaşkanlığı Kararnamesiyle ek göstergeleri 3600'ün altında belirlenmiş kamu görevlilerinin özel hizmet tazminatı yansıtma oranlarının yükseltilmesi, TBMM'nin açılmasıyla da 1. dereceye gelmiş tüm kamu çalışanlarının ek gösterge rakamlarının 3600 olarak belirlenmesi, kamu görevlilerinin çalışırken elde ettiği ücret ile emekli olduğu zaman alacağı maaş arasındaki uçurumu kapatacak, emekli ikramiyelerini de aynı ölçüde artıracak, yaklaşık 500 bin çalışan, 750 bin emekli olmak üzere toplam 1 milyon 250 bin kamu görevlisi, aileleriyle birlikte 5 milyon vatandaşımızı yoksulluk sınırında yaşamaktan kurtaracaktır. Anayasanın eşitlik ve adalet ilkeleri dikkate alındığında memurlarımızın emeklilik sorunlarının bir an önce çözülmesi bir gereklilik olarak karşımızda duruyor." dedi.



Milyonların Umudu Yine Heba Edilmiştir!



Yetkili Konfederasyonu ve Hakemi Türk Memurunun Vicdanına Havale Ediyoruz

7. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda yapıldı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Toplu Sözleşmeden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Türkeş Güney ve teknik heyetimizin de hazır bulunduğu toplantıda açılış konuşmasını Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan yaptı.

Toplu Sözleşme Görüşmelerinin açılışında konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, konfederasyonumuzun talep ve beklentilerini sıraladı.

Açılış konuşmalarının ardından görüşmeler başladı. Ancak memur zammı için Hükümetin yaptığı teklifler konfederasyonumuzca da kabul görmedi. Konfederasyonumuz; sorunların tartışılmadığı, hayati önem taşıyan yüzlerce konunun gündeme dahi getirilmediği, kamu çalışanlarının beklentilerini karşılamaktan uzak kalan toplu sözleşmenin son oturuma katılmayarak, tepkisini gösterdi.

Toplu sözleşme ve Hakem Kurulu süreci tam bir fiyaskodur!

1 Ağustos 2023 tarihinde başlayan 7. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri Kamu İşveren Heyeti ve yetkili konfederasyon arasında 22 Ağustos günü hizmet kollarında uzlaşma, genel

konularda ise uzlaşmazlıkla sonuçlandı.

Devamında oluşturulan Hakem Kurulu Heyeti yaptığı çalışmalar neticesinde toplu sözleşme masasına getirilen zam oranlarından farklı bir oran ortaya koymadı ve hakem heyetinin yapısı gereği teklif aynen hakem kurulunda kabul edildi.

Türkiye Kamu-Sen olarak başından beri ifade ettiğimiz gibi piyasa gerçekleri ile örtüşmeyen, büyümeden pay verilmeyen hatta resmi enflasyon tahmin ve beklentilerinin dahi altında kalan bir zam oranının kabul edilmesi mümkün değildir.

Toplu sözleşme sürecini, toplu pazarlık ve hakem süreci olarak iki aşamada ele aldığımızda, toplu pazarlık sürecinde heba edilen zaman ve emeğin, kamu işveren tarafı temsilcilerinin çoğunlukta olduğu ve memurların 1-0 yenik başladığı bir hakem heyetine bırakılarak sorunların ötelenmesine şahitlik ettik.

Bütün çabamıza rağmen yetkili konfederasyon ve sendikalar ile kamu işveren tarafının sorunları masaya yatırıp çözüm yollarını bütün paydaşlarla tartışmaktan ısrarla kaçındıklarını gördük. Bu yaklaşımın, daha önceki 6 dönem toplu sözleşme görüşmelerinde olduğu gibi 7. Dönemde de yeni bir fiyaskoya dönüştüğüne şahit olduk.

Refah payı, enflasyon farkının maaşlara aylık olarak yansıtılması, emeklilerimizin 8.077 TL'lik ek ödemeden faydalanması, yar-

dımcı hizmetliler, bayram ikramiyesi, vergi dilimleri, kira, ulaşım, ısınma ve yemek yardımı gibi birçok başlığın, pazarlık sürecinde Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti toplantılarında masaya taşınmadığına, milyonların merakla beklediği konuların çözülme yerine havanda su dövülerek zamanın boşa harcandığına ısrarla vurgu yaptık.

Heba edilen toplu pazarlık sürecinin ardından çözüm bekleyen konuların Kamu Görevlileri Hakem Heyetine bırakılması ise topu taca atmak anlamına gelmiştir. Mevcut Hakem Kurulu'nun 6 kamu işveren tarafı, 5 sendika tarafı temsilcisinden oluşan adaletsiz yapısıyla yeni bir karara imza atması ve Kamu İşveren tarafının sözünün üstüne söz söyleme şansının olmadığı bir kere daha görülmüştür.

Gerek toplu pazarlık gerekse hakem sürecinde önerilen maaş artışlarının beklenen enflasyonun dahi altında kalmasından ve kamu işveren tarafının ifadelerinden anladığımız, 2023 temmuz ayında memurlara yapılan artışların 2024 ve 2025 yıllarında memurlardan mahsup edilmek amacı taşıdığı görülmüştür.

Resmi enflasyon tahmininin %33 olduğu bir ortamda kamu çalışanlarına toplamda %25'lik bir artış yapılmasının memur ve emeklileri enflasyona ezdirmekten başka bir izahı yoktur. Bu durumun sorumlusu, kamu işveren tarafının bu yaklaşımına tepkisiz kalarak yaşananlara çanak tutan yetkili ama etkisiz konfederasyon ve sendikalarıdır. Yaşanan bu kısır döngü; çözüm üretemeyen toplu sözleşme sisteminin değişmesi ve etkin bir toplu pazarlık sistemine geçilmesi konusundaki taleplerimizin ne denli yerinde olduğunu ortaya koymaktadır. Ne yazık ki, geride kalan 6 toplu sözleşmede olduğu gibi 7. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri de yetkili konfederasyonun basiretsizliği ve iş bilmezliği ile hüsrana dönüşmüştür.

Türkiye Kamu-Sen olarak günlerdir teknik heyetimizle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nda süreci an be an takip edip kamu

çalışanlarına yeni kazanımlar ekleyebilmek amacıyla mücadelemize devam ettik. Ancak her daim eleştirdiğimiz Hakem Heyeti'nin yapısı gereği sonuç yine memurlarımızın aleyhine çıkmıştır.

Tüm kamu görevlileri ve emeklilerimiz bilmelidir ki; 600 bin üyemizden aldığımız güçle 32 yıllık tecrübemizle bu toplu sözleşme masasında da kazanımlar elde edebilmek, kamu görevlilerimizin ve emeklilerimizin yüzlerini güldürebilmek adına mücadele verdik.

Diğer konfederasyonları dışlayarak masada sadece ben varım anlayışıyla hareket edenlerin ve kamu görevlilerini bir kez daha masada bırakanların bu işi beceremedikleri 7. Dönem Toplu Sözleşmede bir kez daha tescillenmiştir.

Masadan memurların hakkını alamayan, yaşanan ekonomik gelişmelerin faturasının memur ve emeklilere mal edilmesine sessiz kalan yetkili ama yetersiz konfederasyonunun bu tavrını, 6 dönemden beri toplu sözleşme görüşmelerinde birbiri ardına fiyaskolara imza atan sözde yetkili sendikaların iş bilmezliğini bir kere daha Türk memurunun vicdanına bırakıyoruz.

Kamu çalışanlarının 2024 yılında yaşanması muhtemel ekonomik olumsuzluklara mahkum bırakılmaması adına Türkiye Kamu-Sen olarak memur ve emeklilerimizin haklarının ilerletilmesi için her platformun değerlendirilmesi gerektiğini ve bu amaçla her türlü mücadeleyi vereceğimizi ifade ediyoruz.

Yetkili görünen sendikaların göstermelik mücadelesi yine bindik şekilde sonlanmış, oyunlarının perdesi kapanmıştır. Şimdi etkili sendikaların söz söyleme zamanıdır. Bu da Türkiye Kamu-Sen ve bağlı sendikalarımızdır. Türkiye Kamu-Sen olarak memurların haklarını alma konusunda geçmişte başardıklarımız rakamlarla ortadadır. Kamu görevlilerine çağrımız bir dahaki dönemde Türkiye Kamu-Sen'i yetkili konfederasyon olarak masaya oturtması ve iş bilmezlere gerekli cevabı vermeleridir"

Personel Servisleri, Bütçe Yetersizliği Gerekçesiyle Tasarrufa Gidilecek Kalemler Arasında Olamaz!



Genel Başkanımız Talip Geylan ve Genel Başkan Yardımcımız Selahattin Dolgun, ODTÜ Rektörlüğü'nün personel servislerini iptal etmesi üzerine, çalışanların ortaya koyduğu tepkiye destek olmak amacıyla kurulan Türk Eğitim-Sen çadırına 04.07.2023 tarihinde ziyarette bulundu.

Katılımın geniş olduğu etkinlikte bir konuşma yapan Genel Başkan Talip Geylan, personel servislerinin bütçe yetersizliği gerekçesiyle tasarrufa gidilecek kalemler arasında yer alamaya çağına dikkat çekti.

Geylan, "Büyük ekonomik zorluklar yaşayan idari personelimizi bir de ulaşım giderleriyle baş başa bırakmak kabul edilemez! Personel servisleri, bütçe yetersizliği gerekçesiyle tasarrufa gidilecek kalemler arasında olamaz! Kamu yönetiminin öncelikli sorumluluğu, işyerinde çalışma huzurunu korumaktır. ODTÜ Rektörlüğü'nü, personeli huzursuz eden bu tasarruftan vazgeçmeye davet ediyorum. Türk Eğitim Sen olarak sürecin takipçisi olacağız." dedi.

Akademik Teşvik Ödeneği 2020 Yılından İtibaren Yasal Faizi İle Ödensin

Türk Eğitim Sen olarak Danıştay nezdinde açmış olduğumuz dava neticesinde, Danıştay 8. Dairesinin 2020/730 E., 2022/4736 K. sayılı kararıyla, 17/01/2020 tarih ve 31011 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelikte 2019 yılı akademik çalışmalara yönelik geçiş hükmü öngörmeyen eksik düzenlemenin iptaline karar verilmiştir.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Hukuk Müşavirliği tarafından tüm devlet üniversitelerine gönderilen 13.03.2023 tarih ve 12635 sayılı yazıda ise, Yükseköğretim Yürütme Kurulu'nun 15.02.2023 tarihli toplantısında alınan karar gereği 2019 yılı içerisinde yapılan akademik çalışmalara ilişkin olarak ilgililere başvuru imkanı tanımamasın uygun bulunduğu bildirilmiştir. Bahsi geçen yazıya istinaden üniversitelerde başvurular alınmaya başlamıştır. Ancak akademik personele yapılacak ödemelerde 2020 yılı için öngörülen tutar-

ların baz alınacağı üniversiteler tarafından dile getirilmektedir. Son dönemde artan enflasyon dikkate alındığında, bu durum mağduriyet yaşanmasına sebebiyet verecektir.

Türk Eğitim Sen olarak, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na gönderdiğimiz yazıda, yaşanacak hak kaybının önlenmesi açısından, akademik teşvik ödeneğinin 2020 yılından itibaren yasal faiz ile ödenmesi için tüm üniversitelere talimat gönderilmesini talep ettik.



Türk Eğitim-Sen
Genel Merkezi Adına
Sahibi
Talip GEYLAN
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Erhan BAYRAM
Genel Başkan Yardımcısı (Dış İlişkiler ve Basın)

Yayın Kurulu

Haydar URFALI
Seyit Ali KAPLAN
Selahattin DOLGUN
Cengiz KOCAKAPLAN
Orhan KÜTÜK

Basın Danışmanı
Meltem YALÇINKAYA
Yayın Öncesi Hazırlık
Tuğçe TAŞDEMİR

Yönetim Yeri

Talatpaşa Caddesi No:160 Kat:6
Cebeci/ANKARA
Tel: 0.312 424 09 60 (8 Hat)
Faks: 0.312 424 09 68

Basım Yeri

Dinçler Matbaacılık San. Tic. Ltd. Şti.
Bayındır 1 Sk. 6/12 Adilhan İş Mrkz.
Kızılay / ANKARA
e-mail: info@dinclermatbaacilik.com



Tüm İllerde Eş Zamanlı Olarak Memur Maaş Artışlarına İlişkin Basın Açıklaması Yaptık



Türkiye Kamu-Sen olarak, 07.07.2023 tarihinde memur maaş artışları çerçevesinde beklentileri karşılayan ve emekliliğe yansıyan bir ücret artış talebimizi eş zamanlı olarak tüm illerimizde yaptığımız basın açıklamasıyla bir kez daha yineledik.

Teşkilat yöneticilerimizin kamuoyu ile paylaştıkları basın açıklamasında şu ifadeler yer verildi: "En düşük dereceli memur maaşını 22 bin TL seviyesine yükseltmek için belirlenen kriter, en düşük işçi maaşına mayıs ayında yapılan artışlar olmuştur. Mayıs ayında imzalanan toplu sözleşmeye göre en düşük işçi maaşı Ocak 2023 itibarı ile çıplak olarak 22 bin TL olmuştur. Ama en düşük dereceli memur maaşı hesaplanırken aile yardımı ve çocuk parası da dahil edilmiş; çıplak ücret yerine giydirilmiş ücret dikkate alınmıştır. Yani en düşük işçi maaşı çıplak olarak ocak ayında 22 bin TL olmuşken, en düşük memur maaşı sosyal yardımlarla birlikte ancak temmuz ayında 22 bin TL seviyesine gelebilmiştir. Gerçekte 15'inci derecenin 1'inci kademesindeki bekar bir memurun maaşı 10 bin 400 TL dolayındadır. Buna göre en düşük dereceli bekar bir memurun maaşı, artışlarla birlikte temmuz ayında 22 bin TL değil, 20 bin 300 TL'dir. Bu rakam ifade edilenden 1.700 TL daha düşüktür. Ocak ayında 22 bin TL olan en düşük işçi maaşına ise temmuz ayında %15 oranında bir zam daha yapılarak, maaşları 25 bin 300 TL'ye yükselmektedir. Böylece en düşük işçi maaşı ile en düşük memur maaşı arasında 5 bin TL fark olmaktadır. Buradan anlaşılacağı üzere en düşük işçi maaşı ile en düşük memur maaşı eşitlenmemiş, var olan adaletsizlik devam ettirilmiştir.

Cumhurbaşkanımızın en düşük memur maaşının en düşük işçi maaşından aşağıda olmayacağı sözü tam olarak karşılık bulmamıştır. Bu nedenle memur maaş artışlarının yeniden hesaplanması gerekmektedir.

Ayrıca bu artışın sağlanması için memurlara 8 bin 77 TL ilave ek ödeme verilmektedir. Bu ek ödemenin taban aylığa yapılması ve emekliliğe de sayılması gerekmektedir. Ancak getirilen düzenleme ile 8 bin 77 TL'lik ödemenin emekliliğe sayılmayacağı öngörülmüştür. Hali hazırda bir memur, emekli olduğunda çalışırken aldığı maaşın yarısı kadar emekli maaşı alabilmektedir. İlave ek ödemenin de dahil edilmesiyle birlikte bir memur emeklisi, çalışırken aldığı maaşın üçte biri dolayında emekli maaşına hak kazanacaktır. Öyle ki, 22 bin TL'lik en düşük dereceli memur maaşı içinde, 11 bin 128 TL'lik kısım emekli maaşı hesabına dahil edilmeyecektir. Bu şekilde emeklilik sisteminde var olan adaletsizlik daha da büyüyecek; emeklilik, memurlar açısından tam anlamıyla bir kâbusa dönüşecektir.

Bu gerçekler dikkate alındığında Türkiye Kamu-Sen olarak talebimiz, en düşük dereceli memurun çıplak maaşının 22 bin TL'ye yükseltildikten sonra, 2023 ikinci dönem zammı olan %6 artış yapıp üzerine enflasyon farkının uygulanması, buna ek olarak da refah payı verilmesi ve bu artışların bütün memur ve emeklilere aynı şekilde yansıtılması yönündedir. Ayrıca, istisnasız bütün kamu çalışanlarının ilave ek ödmeden faydalanması için özen gösterilmeli, ilave ek ödemenin maaşın bir unsuru olarak sayılması gerekmektedir."





Promosyon Ödemeleri de Güncellenmelidir

Genel Başkanımız Talip Geylan, promosyon ödemelerinde revizeye gidilmesini istedi.

Promosyon ödemelerinin bankaların insafına bırakılması gerektiğinin önemle altını çizen Genel Başkan, Hükümetin gerekli mevzuat düzenlemesini bir an önce yaparak, kamu çalışanlarının ücretleri üzerinden kazancına kazanç katan bankaların memurun hakkını daha fazla gasp etmemesi gerektiğini söyledi.

Genel Başkan Talip Geylan açıklamasında şunları kaydetti:

"Maaşlara yapılan zamlarla birlikte PROMOSYON ÖDEMELERİ de mutlaka güncellenmelidir. Hükümet, bu hususu bankaların insafına bırakmamalı ve gerekli mevzuat düzenlemesini bir an önce yaparak, kamu çalışanlarının ücretleri üzerinden kazancına kazanç katan bankaların memurumuzun hakkını gasp etmesine izin vermemelidir." dedi.



Üniversite İdari Personelinin Sorunları Çözölsün!

- Merkezi görevde yükselme sınavları düzenli aralıklarla yapılsın.
- İdari personelin nakil ve becayiş sorunları çözölsün.
- Üniversite geliştirme ödeneğinden İdari Personel de yararlandırılsın.
- 13/b görevlendirilmelerinde keyfiyete son verilsin.

Akademisyenler, üniversitelerimizin ve Bilim Hayatımızın Asli Unsurudur!

Akademisyenliğı, ekonomik açıdan dezavantajlı bir meslek olmaya mahkum ederseniz, akademik başarısı en yüksek olan öğrencilerimizin bu mesleğı tercih etmesini engellemiş olursunuz.

- Akademisyenlerimizin ekonomik imkanları artırılsın.
- Kadro sorunları çözölsün.
- Bilimsel çalışmalarına ekonomik destek sağlansın.

www.turkegitimsen.org.tr

Türk Eğitim-Sen, Türkiye Kamu-Sen üyesidir.