TÜRK EĞİTİM-SEN

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası

GENEL MERKEZ

Sayı :GMT.020.00/1015 **11.11.2026**

Konu :Doktor Öğretim Üyesi Kadrosunda Görev Yapan Akademisyenler Hakkında

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun "Doktor Öğretim Üyesi:" başlıklı; Madde 23 –" (Değişik: 22/2/2018-7100/4 md.) a) Yükseköğretim kurumlarında açık bulunan doktor öğretim üyesi kadroları rektörlükçe ilan edilir. İlan edilen bu kadrolara fakültelerde dekan; diğer birimlerde müdürler, biri o birimin yöneticisi biri de o yükseköğretim kurumunun dışından olmak üzere üç profesör veya doçent tespit ederek bunlardan adayların her biri hakkında yazılı mütalaa isterler. Dekan veya ilgili müdür yönetim kurullarının görüşünü aldıktan sonra önerilerini rektöre sunar. Atama rektör tarafından en çok dört yıl süre ile yapılır. Her atama süresinin sonunda görev kendiliğinden sona erer. Görev süresi sona erenler yeniden atanabilirler." şeklinde düzenlenmiştir.

Bu düzenleme uyarınca, yükseköğretim kurumlarında doktor öğretim üyesi kadrolarına atamalar en az bir, en çok dört yıl süreyle yapılmakta ve her atama dönemi sonunda görev süresi kendiliğinden sona ermektedir. Bu durum, anılan unvandaki akademisyenlerin sürekli bir istihdam kaygısı ve iş güvencesi yoksunluğu içinde çalışmasına neden olmaktadır.

Akademik çalışma ve bilimsel üretim, doğası gereği uzun soluklu, huzurlu ve baskıdan uzak bir çalışma ortamını zorunlu kılmaktadır. Her birkaç yılda bir sözleşme yenilenmeme riskiyle karşı karşıya kalmak, doktor öğretim üyeleri üzerinde baskı aracı olarak kullanılabilmekte, bu durum Anayasa ile güvence altına alınan akademik özgürlük ve bilim ve sanat hürriyeti ilkelerini zedelemektedir. Ayrıca mevcut süreli atama sistemi, genç akademisyenlerin geleceğe yönelik kaygı duymasına ve neticede beyin göçüne yol açabilmektedir.

Öte yandan, doçent ve profesör unvanlı öğretim üyeleri daimi kadrolarda görev yaparken, doktorasını tamamlamış ve bağımsız araştırma yapma yetkinliğini kanıtlamış doktor öğretim üyelerinin güvencesiz statüde bırakılması, üniversitelerdeki iş barışını ve hiyerarşik adaleti olumsuz etkilemektedir.

Yukarıda izah edilen gerekçeler doğrultusunda; doktor öğretim üyesi kadrosunda görev yapan akademisyenlerin sözleşme yenileme kaygısından uzak, güvenceli ve daimi (sürekli) statüde çalışabilmelerini sağlamak amacıyla, 2547 sayılı Kanun ve ilgili mevzuatta gerekli yasal düzenlemelerin yapılması için kurulunuzca çalışma başlatılması hususunda;

Gereğini arz ederiz.

İrfan KILINÇER
Genel Başkan Yardımcısı

Talip GEYLAN
Genel Başkan

K-Q TSE-ISO-EN 9000

Talatpaşa Bulvarı No:160 Kat:6 Cebeci/ANKARA
Tel: (0312) 424 09 60 Faks: (0312) 424 09 68
www.turkegitimsen.org.tr
Kep Adresi: turkegitimsen@hs01.kep.tr