T.C.
ADANA
3. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2026/1159
KARAR NO : 2026/1794

DAVACI :
VEKİLİ : AV. MUSTAFA CEM ÇUBUKOĞLU
-UETS[ ]

DAVALI : KAYMAKAMLIĞI -UETS[ ]
VEKİLİ : AV. -Aynı adreste

DAVANIN ÖZETİ : İli, İlçesi, Kız Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde sözleşmeli öğretmen olarak görev yapan davacı tarafından, uzman öğretmen ünvanına sahip olduğundan bahisle uzman öğretmen sertifikasını hak ettiği tarihten itibaren eğitim öğretim tazminatı ödenmesi istemiyle yapılan 16/04/2026 tarihli başvurunun reddine ilişkin İlçe Milli Eğitim Müdürlüğünün 29.06.2026 tarih ve sayılı işleminin; uzman öğretmenlik programını başarıyla tamamladığı, 24.01.2025 tarihli uzman öğretmen sertifikasının olduğu, bu unvana bağlı eğitim öğretim tazminatından yararlandırılmadığı, sözleşmeli öğretmenlerin bu haktan yararlanamayacağına ilişkin düzenleme olmadığı ileri sürülerek iptali ve ödenmeyen eğitim öğretim tazminatının yasal faizi ile birlikte ödenmesi istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının Sözleşmeli Personel Çalıştırmasına İlişkin Esasların 3.maddesinde sözleşme ile çalıştırılacak personele ücreti dışında herhangi bir ad altında ödeme yapılamayacağının belirtildiği, bu nedenle dava konusu işlemin hukuka ve mevzuata uygun olduğu ileri sürülerek davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Adana 3.İdare Mahkemesi'nce, dava dosyası incelenerek işin gereği görüşüldü:

Dava, İli, İlçesi, Kız Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde sözleşmeli öğretmen olarak görev yapan davacı tarafından, uzman öğretmen ünvanına sahip olduğundan bahisle uzman öğretmen sertifikasını hak ettiği tarihten itibaren eğitim öğretim tazminatı ödenmesi istemiyle yapılan 16/04/2026 tarihli başvurunun reddine ilişkin İlçe Milli Eğitim Müdürlüğünün 29.06.2026 tarih ve sayılı işleminin iptali ve ödenmeyen ödenmeyen tazminatın yasal faizi ile birlikte ödenmesi istemiyle açılmıştır.

18.10.2024 tarihli ve 32696 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 7528 sayılı Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun "Tanımlar" başlıklı 3 maddesinde; *"(1) Bu Kanunda geçen; ... l) Öğretmen: Bakanlığa bağlı eğitim kurumlarında 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (A) ve (B) fıkraları kapsamında öğretmen kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar ile bu Kanunda münhasıran belirtilen hükümler bakımından özel öğretim kurumlarında 8/2/2007 tarihli ve 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu kapsamında görev yapan öğretmenleri, bu kurumlarda*

öğretmenliğe atanma şartlarını taşıyan yöneticileri ve Bakanlık dışındaki kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan öğretmenleri,m) Öğretmen adayı: Akademide hazırlık eğitimine alınanları, n) Tür: Aynı kademedeki eğitim kurumlarından farklı eğitim programı uygulayan eğitim kurumlarını, o) Yönetici: Öğretmen kadro ve pozisyonlarında görev yapanlardan Bakanlığa bağlı resmî eğitim kurumları ile Akademiye bağlı eğitim ve uygulama merkezlerinde müdürlük ve müdür yardımcılığı görevlerini ikinci görev kapsamında yürütenleri, ifade eder." hükmü, aynı Kanun'un "Öğretmenlik mesleğinde kariyer" başlıklı 20. maddesinde; *"(1)Öğretmenlik mesleği; öğretmen, uzman öğretmen ve başöğretmen olmak üzere üç kariyer basamağından oluşur. (2) Öğretmenlerden; öğretmenlikte en az on yıl hizmeti olan, kademe ilerlemesinin durdurulması cezası bulunmayan ve Akademi tarafından uzman öğretmenlik için düzenlenen eğitimi tamamlayanlara uzman öğretmen ünvanı verilir. (3)Uzman öğretmenlerden; uzman öğretmenlikte en az on yıl hizmeti olan, kademe ilerlemesinin durdurulması cezası bulunmayan ve Akademi tarafından başöğretmenlik için düzenlenen eğitimi tamamlayanlara başöğretmen ünvanı verilir. (4) Kademe ilerlemesinin durdurulması cezası almış olanlar, cezaları özlük dosyasından silindikten sonra uzman öğretmen veya başöğretmen ünvanı için başvuruda bulunabilir. (5)Öğretmen ünvanından, bu göreve atanmanın atamaya yetkili amir tarafından onaylandığı tarihten, uzman öğretmen veya başöğretmen ünvanından ise uzman öğretmen/başöğretmen sertifikasının düzenlendiği tarihten itibaren yararlanılır. (6)Uzman öğretmen veya başöğretmen ünvanı alanlara her ünvan için ayrı ayrı olmak üzere bir derece verilir. (7)Öğretmenlik mesleği kariyer basamaklarında ilerlemede başvuru, sertifikaların düzenlenmesi ile uygulamaya ilişkin diğer hususlar Bakanlıkça çıkarılacak yönetmelikle belirlenir."* hükmü yer almaktadır.

21.12.2024 tarihli 32759 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Aday Öğretmenlik ve Öğretmenlik Mesleği Kariyer Basamakları Yönetmeliği'nin "Öğretmenlik mesleği kariyer basamakları" başlıklı 10'inci maddesinde; *"(1) Öğretmenlik mesleği; öğretmen, uzman öğretmen ve başöğretmen olmak üzere üç kariyer basamağından oluşur."* hükmü, aynı Yönetmeliğin "Sertifika düzenlenmesi, öğretmen, uzman öğretmen ve başöğretmen ünvanından yararlanma" başlıklı 18. maddesinde; *"(1) Uzman öğretmen/başöğretmen ünvanı için aranan şartları taşıyanlara uzman öğretmen/başöğretmen sertifikası Bakanlıkça düzenlenir. (2) Öğretmen ünvanından, bu göreve atanmanın atamaya yetkili amir tarafından onaylandığı tarihten, uzman öğretmen ve başöğretmen ünvanından ise uzman öğretmen/başöğretmen sertifikasının düzenlendiği tarihten itibaren yararlanılır. Uzman öğretmen veya başöğretmen ünvanını kazandıktan sonra alan değiştiren ya da ilgili düzenlemelerle alanı kaldırılan veya alanının adı değiştirilen öğretmenler kazandıkları ünvanlar için öngörülen haklardan yararlanmaya devam eder.(3) Uzman öğretmen/başöğretmen ünvanı verilenlere, sertifikanın düzenlendiği tarihi takip eden ay başından itibaren ünvanları için öngörülen eğitim öğretim tazminatı ödenir. Ayrıca uzman öğretmen veya başöğretmen ünvanı alanlara her ünvan için ayrı ayrı olmak üzere bir derece verilir."* hükmü yer almaktadır.

Dosyanın incelenmesinden, İli, İlçesi, Kız Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde sözleşmeli öğretmen olarak görev yapan davacı tarafından, uzman öğretmen ünvanına sahip olduğundan bahisle uzman öğretmen sertifikasını hak ettiği tarihten itibaren eğitim öğretim tazminatı ödenmesi istemiyle yapılan 16/04/2026 tarihli başvurunun reddine ilişkin İlçe Milli Eğitim Müdürlüğünün 29.06.2026 tarih ve sayılı işleminin iptali ve ödenmeyen ödenmeyen tazminatın yasal faizi ile birlikte ödenmesi

istemiyle istemiyle bakılmakta olan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Yukarıda yer verilen mevzuat hükümleri uyarınca, Bakanlığa bağlı eğitim kurumlarında 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4'üncü maddesinin (A) ve (B) fıkraları kapsamında öğretmen kadro ve pozisyonlarında görev yapanların öğretmen olarak tanımlandığı, öğretmenlik mesleğinin öğretmen, uzman öğretmen ve başöğretmen olmak üzere üç kariyer basamağına ayrıldığı, her bir kariyer basamağına farklı özlük ve mali haklar tanındığı, öğretmen unvanına tanınan haklardan atamanın yapıldığı tarihten itibaren faydalanılabileceği, mevzuat uyarınca uzman öğretmen ve baş öğretmen kadrosu şeklinde ayrı bir kadro bulunmadığından bu unvanlara ayrıca bir atama mümkün olmamakla birlikte, uzman öğretmen ve başöğretmen unvanına tanınan haklardan sertifikanın düzenlendiği tarihten itibaren faydalanılabileceği, bu kapsamda, uzman öğretmenlik sertifikasının düzenlendiği tarihi takip eden ay başından itibaren unvan için öngörülen eğitim öğretim tazminatı verilmesi gerektiği anlaşılmaktadır.

Olayda, davacının 24/01/2025 tarihli Uzman Öğretmenlik Sertifikası aldığı, başvuru tarihi olan 16/04/2026 tarihinden itibaren uzman öğretmenlik unvanına tanınan haklardan yararlandırılması ve takip eden ay başından itibaren söz konusu unvanlar için öngörülen eğitim öğretim tazminatının verilmesi gerektiğinden, davacının bu yöndeki talebinin reddine dair dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmadığı sonucuna varılmıştır.

Öte yandan, dava konusu işlem hukuka aykırı olduğundan işlem nedeniyle ödenmeyen parasal hakların tahakkuk tarihlerinden itibaren işletilecek yasal faizi ile tazmini gerekmektedir.

Açıklanan nedenlerle; dava konusu işlemin **iptaline,** işlem nedeniyle ödenmeyen parasal hakların tahakkuk tarihlerinden itibaren işletilecek yasal faizi ile tazmini talebinin **kabulüne,** aşağıda dökümü yapılan 1.704,00-TL yargılama gideri ile Avukatlık Asgari Ücret Tarifesi uyarınca belirlenen 30.000,00-TL avukatlık ücretinin davalı idareden alınarak davacıya verilmesine, artan posta ücretinin talep edilmemesi halinde kararın kesinleşmesinden sonra Mahkememizce re'sen davacıya iadesine, kararın tebliğini izleyen günden itibaren **30 gün** içerisinde **Adana Bölge İdare Mahkemesi'ne istinaf yolu** açık olmak üzere, 28/10/2026 tarihinde oyçokluğuyla karar verildi.

Başkan Üye Üye

YARGILAMA GİDERLERİ	:	
Başvurma Harcı	:	732,00 TL
Karar Harcı	:	732,00 TL
Vekalet Harcı	:	104,00 TL
Posta Gideri	:	136,00 TL
TOPLAM	:	1.704,00 TL

T.C.
ADANA
3. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2026/1159
KARAR NO : 2026/1794

KARŞI OY:

06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının Sözleşmeli Personel Çalıştırmasına İlişkin Esasların 3. maddesinde; sözleşme ile çalıştırılacak personele ücreti dışında herhangi bir ad altında ödeme yapılamayacağının belirtilmesi karşısında, uzman öğretmen ünvanına sahip olduğundan bahisle buna bağlı tazminat ödenmesi istemiyle yapılan başvurunun reddine ilişkin işlemde hukuka aykırılık bulunmadığı, bu nedenle davanın reddine karar verilmesi gerektiği görüşüyle aksi yönde oluşan çoğunluk kararına katılmıyorum.

Başkan

UYAP Bilişim Sistemindeki bu dokümana http://vatandas.uyap.gov.tr adresinden 5kPUPVV - 2mCJa/I - OweFqnc - S5qVBY= ile erişebilirsin