T.C.
HAKKARİ
1. İDARE MAHKEMESİ
ESAS NO : 2026/1172
KARAR NO : 2026/1060

DAVACI :
VEKİLİ : AV. İLHAN DÖNMEZ -UETS[ ]

DAVALI : KAYMAKAMLIĞI
VEKİLİ : AV. -UETS[ ]

DAVANIN ÖZETİ : ili ilçesi Ortaokulu bünyesinde sözleşmeli öğretmen olarak görev yapan davacı tarafından, adaylık sürecinin 26/01/2026 tarihinde tamamladığı ve uzman öğretmen ünvanına sahip olduğundan bahisle eğitim öğretim tazminatı ödenmesi istemiyle yapılan başvurunun reddine ilişkin Kaymakamlığı İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'nün 11/03/2026 tarihli ve sayılı işleminin; öğretmen veya uzman öğretmen ünvanının ve buna bağlı mali hakların kazanılmasında kadrolu veya sözleşmeli öğretmen olmak şeklinde herhangi bir ayrım olmadığı, söz konusu ödemenin kadroya atanmaya değil uzman öğretmen ünvanı alınmasına bağlı olduğu, hukuka ve mevzuata aykırı olduğu ileri sürülerek iptali ile davacının işlem nedeniyle yoksun kaldığı mali haklarının yasal faiziyle birlikte ödenmesine karar verilmesi istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : Usul yönünden; davanın husumet yönünden reddi gerektiği, esasta ise; dava konusu işlemin hukuka ve mevzuata uygun olduğu, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın 3'üncü maddesinin 4'üncü fıkrası uyarınca sözleşme ile çalıştırılacak personele sözleşme ücreti dışında herhangi bir ad altında ödeme yapılamayacağının açıkça belirtildiği ileri sürülerek davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Hakkari 1. İdare Mahkemesi'nce, davalı idarenin usule ilişkin itirazı yerinde görülmeyerek dava dosyası incelenerek işin gereği görüşüldü:

Dava; ili ilçesi Ortaokulu bünyesinde sözleşmeli öğretmen olarak görev yapan davacı tarafından, uzman öğretmen ünvanına sahip olduğundan bahisle eğitim öğretim tazminatı ödenmesi istemiyle yapılan başvurunun reddine ilişkin işlemin iptali istemiyle açılmıştır.

18.10.2024 tarihli ve 32696 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 7528 sayılı Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun "Tanımlar" başlıklı 3 maddesinde; *"(1) Bu Kanunda geçen; ... l) Öğretmen: Bakanlığa bağlı eğitim kurumlarında 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (A) ve (B) fıkraları kapsamında öğretmen kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar ile bu Kanunda münhasıran belirtilen hükümler bakımından özel öğretim kurumlarında 8/2/2007 tarihli ve 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu kapsamında görev yapan öğretmenleri, bu kurumlarda öğretmenliğe atanma şartlarını taşıyan yöneticileri ve Bakanlık dışındaki kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan öğretmenleri,m) Öğretmen adayı: Akademide hazırlık eğitimine alınanları, n) Tür: Aynı kademedeki eğitim kurumlarından farklı eğitim programı uygulayan eğitim kurumlarını, o) Yönetici: Öğretmen kadro ve pozisyonlarında görev yapanlardan Bakanlığa bağlı resmî eğitim kurumları ile Akademiye bağlı eğitim ve uygulama merkezlerinde müdürlük ve müdür yardımcılığı görevlerini ikinci görev kapsamında yürütenleri, ifade eder."* hükmü, aynı Kanun'un "Öğretmenlik mesleğinde kariyer" başlıklı 20. maddesinde; *"(1)Öğretmenlik mesleği; öğretmen, uzman öğretmen ve başöğretmen olmak üzere üç*

kariyer basamağından oluşur. (2) Öğretmenlerden; öğretmenlikte en az on yıl hizmeti olan, kademe ilerlemesinin durdurulması cezası bulunmayan ve Akademi tarafından uzman öğretmenlik için düzenlenen eğitimi tamamlayanlara uzman öğretmen ünvanı verilir. (3)Uzman öğretmenlerden; uzman öğretmenlikte en az on yıl hizmeti olan, kademe ilerlemesinin durdurulması cezası bulunmayan ve Akademi tarafından başöğretmenlik için düzenlenen eğitimi tamamlayanlara başöğretmen ünvanı verilir. (4) Kademe ilerlemesinin durdurulması cezası almış olanlar, cezaları özlük dosyasından silindikten sonra uzman öğretmen veya başöğretmen ünvanı için başvuruda bulunabilir. (5)Öğretmen ünvanından, bu göreve atanmanın atamaya yetkili amir tarafından onaylandığı tarihten, uzman öğretmen veya başöğretmen ünvanından ise uzman öğretmen/başöğretmen sertifikasının düzenlendiği tarihten itibaren yararlanılır. (6)Uzman öğretmen veya başöğretmen ünvanı alanlara her ünvan için ayrı ayrı olmak üzere bir derece verilir. (7)Öğretmenlik mesleği kariyer basamaklarında ilerlemede başvuru, sertifikaların düzenlenmesi ile uygulamaya ilişkin diğer hususlar Bakanlıkça çıkarılacak yönetmelikle belirlenir." hükmü yer almaktadır.

21.12.2024 tarihli 32759 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Aday Öğretmenlik ve Öğretmenlik Mesleği Kariyer Basamakları Yönetmeliği'nin "Öğretmenlik mesleği kariyer basamakları" başlıklı 10'inci maddesinde; *"(1) Öğretmenlik mesleği; öğretmen, uzman öğretmen ve başöğretmen olmak üzere üç kariyer basamağından oluşur."* hükmü, aynı Yönetmeliğin "Sertifika düzenlenmesi, öğretmen, uzman öğretmen ve başöğretmen ünvanından yararlanma" başlıklı 18. maddesinde; *"(1) Uzman öğretmen/başöğretmen ünvanı için aranan şartları taşıyanlara uzman öğretmen/başöğretmen sertifikası Bakanlıkça düzenlenir. (2) Öğretmen ünvanından, bu göreve atanmanın atamaya yetkili amir tarafından onaylandığı tarihten, uzman öğretmen ve başöğretmen ünvanından ise uzman öğretmen/başöğretmen sertifikasının düzenlendiği tarihten itibaren yararlanılır. Uzman öğretmen veya başöğretmen ünvanını kazandıktan sonra alan değiştiren ya da ilgili düzenlemelerle alanı kaldırılan veya alanının adı değiştirilen öğretmenler kazandıkları ünvanlar için öngörülen haklardan yararlanmaya devam eder.(3) Uzman öğretmen/başöğretmen ünvanı verilenlere, sertifikanın düzenlendiği tarihi takip eden ay başından itibaren ünvanları için öngörülen eğitim öğretim tazminatı ödenir. Ayrıca uzman öğretmen veya başöğretmen ünvanı alanlara her ünvan için ayrı ayrı olmak üzere bir derece verilir."* hükmü yer almaktadır.

Dava dosyasının incelenmesinden; ili ilçesi Ortaokulu bünyesinde sözleşmeli öğretmen olarak görev yapan davacı tarafından, adaylık sürecinin 26/01/2026 tarihinde tamamladığı ve uzman öğretmen ünvanına sahip olduğundan bahisle uzman öğretmenlik unvanına bağlı mali hakların (eğitim-öğretim tazminatı, uzman öğretmenlik tazminatı, ek ders ücret farkları, maaş farkları ve diğer özlük hakları) ödenmesi istemiyle başvurduğu, anılan başvurunun *"Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın 3'üncü maddesinin 4'üncü fıkrası uyarınca sözleşme ile çalıştırılacak personele sözleşme ücreti dışında herhangi bir ad altında ödeme yapılamayacağı" gerekçesiyle* İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından tesis edilen 11/03/2026 tarihli ve sayılı dava konusu işlem ile reddedildiği ve anılan işlemin davacıya tebliği üzerine bakılmakta olan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Yukarıda yer verilen mevzuat hükümleri uyarınca, Bakanlığa bağlı eğitim kurumlarında 14/07/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (A) ve (B) fıkraları kapsamında öğretmen kadro ve pozisyonlarında görev yapanların öğretmen olarak tanımlandığı, öğretmenlik mesleğinin öğretmen, uzman öğretmen ve başöğretmen olmak üzere üç kariyer basamağına ayrıldığı, her bir kariyer basamağına farklı özlük ve mali haklar tanındığı, öğretmen unvanına tanınan haklardan atamanın yapıldığı tarihten itibaren faydalanılabileceği, mevzuat uyarınca uzman öğretmen ve baş öğretmen kadrosu şeklinde ayrı bir kadro

T.C.
HAKKARİ
1. İDARE MAHKEMESİ
ESAS NO : 2026/1172
KARAR NO : 2026/1060

bulunmadığından bu unvanlara ayrıca bir atama mümkün olmamakla birlikte, uzman öğretmen ve başöğretmen unvanına tanınan haklardan sertifikanın düzenlendiği tarihten itibaren faydalanılabileceği, bu kapsamda, uzman öğretmenlik sertifikasının düzenlendiği tarihi takip eden ay başından itibaren unvan için öngörülen eğitim öğretim tazminatı verilmesi gerektiği anlaşılmaktadır.

Bu durumda, davacının 12/01/2025 tarihli Uzman Öğretmenlik Sertifikası aldığı, bu tarihten itibaren uzman öğretmenlik unvanına tanınan haklardan yararlandırılması ve sertifikanın düzenlendiği tarihi takip eden ay başından itibaren söz konusu unvanlar için öngörülen eğitim öğretim tazminatının verilmesi gerektiğinden, davacının bu yöndeki talebinin reddine dair dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmadığı sonucuna varılmıştır.

Bununla birlikte; dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmadığından, davacı uzman öğretmenlik sertifikasının düzenlendiği tarihi takip eden ay başından itibaren söz konusu unvanlar için öngörülen eğitim öğretim tazminatının işletilecek yasal faiziyle birlikte tazmini gerekmektedir.

Açıklanan nedenlerle;

1-Dava konusu işlemin **iptaline,**

2-Aşağıda dökümü yapılan 1.868,00-TL yargılama gideri ile kararın verildiği tarihte yürürlükte bulunan Avukatlık Asgari Ücret Tarifesi uyarınca belirlenen 30.000,00-TL vekalet ücretinin davalı idare tarafından davacıya ödenmesine,

3-Artan posta avansının talep edilmesi halinde derhal, talep edilmemesi halinde ise kararın kesinleşmesinden sonra re'sen davacıya iadesine,

4-İş bu kararın taraflara tebliğine,

5-Kararın tebliği izleyen günden itibaren **30 gün** içinde **Erzurum Bölge İdare Mahkemesine** istinaf yolu açık olmak üzere, 24/09/2026 tarihinde oy birliğiyle karar verildi.

Başkan Üye Üye

YARGILAMA GİDERLERİ :

Başvurma Harcı	:	732,00 TL
Karar Harcı	:	732,00 TL
Vekalet Harcı	:	104,00 TL
Posta Gideri	:	300,00 TL
TOPLAM	:	1.868,00-TL