



# TÜRK EĞİTİM-SEN

(Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası)



## 2 NOLU TRABZON ŞUBESİ

### 2012 YILI 1. DÖNEM KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI KARAR TUTANAĞI (05.12.2012)

#### Madde 1)

**Sendika** Halen devam eden anlaşmalı bankadan, anlaşma süresinden sonra başlamış olan banka promosyonu alamayan personel için gerekli çalışmaların yapılması ve mağduriyetlerin giderilmesi.

**KTÜ:** Banka ile yapılan antlaşmada böyle bir madde olmadığı için yapılacak bir şeyin olmadığı fakat personelin mağduriyetinin giderilmesi için ilgili banka yetkilisi ile bu konu hakkında bir görüşme yapılarak antlaşmanın yeniden gözden geçirilmesi ve mağdur olan personellerin mağduriyetinin giderilmesi için gerekli çalışma yapılacaktır.

#### Madde 2)

**Sendika:** Akademik personelin ekonomik durumunun ve ek ödeneklerinin iyileştirilmesi hususunun Yükseköğretim Kurulu nezdinde girişimlerde bulunulup Üniversitelerarası Kurulunda gündeme alınması.

**KTÜ:** Bu konu YÖK Başkanının KTÜ'yu ziyareti sırasında kendisine anlatılmış, YÖK'ün bu konu hakkında gerekli çalışmalar yaptığını belirtmiştir. KTÜ olarak da ilgili kurumlar nezdinden gerekli girişimlerde bulunulmuştur.

#### Madde 3)

**Sendika :** Üniversite Genel Sekreter Yardımcıları ile Daire Başkanlarının diğer kurum ve kuruluşlardaki benzerleri gibi makam tazminatından yararlandırılması konusunda girişimde bulunulması.

**KTÜ:** YÖK gerekli çalışmaları yapmakta olup, KTÜ olarak da ilgili kurumlar nezdinde gerekli çalışmalar yapılmış olup bundan sonrada gereken yapılacaktır.

#### Madde 4)

**Sendika** Üniversitemize bağlı Uygulama ve Araştırma Hastanemizin personel açığının (hemşire) giderilmesi için gerekli girişimlerde bulunulması.

**KTÜ :** Rektörlük olarak Başbakanlık ve diğer resmi kurumlarla resmi ve gayri resmi olarak en üst düzeyde girişimlerde bulunulmuş, talepler iletilmiştir.

#### Madde 5)

**Sendika :** Üniversite personeli arasındaki iletişimin daha etkin kılınması için davranış yönetimi konusunda hizmet içi eğitim düzenlenmesi.

**KTÜ :** İdare olarak bu konuya olumlu bakmaktayız. Tüm personele bu eğitimin verilmesi ve konu başlıklarının daha da genişletilmesi için gereken çalışmalar yapılacaktır.



**Madde 6)**

**Sendika :** Üniversitemiz 2013 yılı için Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği gereğince Görevde Yükselme Sınavı hususu.

- 2012 Yılında Yapılan Görevde Yükselme Sınavındaki Sendika Olarak İzlenimlerimiz.
- Görevde Yükselme Sınavında sorulan soruların zorluğu, soru metinlerinin uzunluğu, verilen sürenin azlığı ve dolayısı ile öğrenmenin bilimsel olarak 35 yaşından sonra yavaşladığı göz önünde bulundurulmayıp, kişilerin zorlanmasına, başarı oranının % 8 olmasına sebep olmuştur.
- ÖSYM 'nin yapmış olduğu diğer kurumlardaki sınavlar incelendiğinde KTÜ olarak başarımız ortadadır.
- Kazanma barajı 70'i aşmış halen atanmayan personelimiz mevcuttur.
- Sınavda 70 barajını aşamayıp ilan edilen kadrolara vekaleten atamalar yapılmıştır.
- (İş barışını bozma ve adam kayırma düşüncelerini pekiştirmektedir).

**KTÜ :** Görevde yükselme sınavı boş kadrolarla alakalı bir durumdur. Yeteri kadar boş kadro olduğu zaman sınav açılacaktır. Bazı kadrolara yapılan atamalar da Daire Başkanlarının görüşü alınarak atama yapılmıştır.

**Madde 7)**

**Sendika :** Daire Başkanlıkları, Fakülte ve Yüksekokul Sekreterliklerine atamalarda hizmet yılı gözetenilmesi, öncelikli olarak kurum personelinin yönetici olarak atanması.

**KTÜ :** Görevde Yükselme Yönetmeliği ve diğer İlgili Kanunlar İdareye böyle bir yetki vermektedir.

**Madde 8)**

**Sendika :** Üniversitemiz bünyesinde okul öncesi öğretmenliği uygulama anaokulu adı altında kreşin açılması talep edildi.

- Yapılacak olan kreş çalışmalarının; hastanede genç çalışan kadın sayısının fazla olmasının göz önünde bulundurularak yapılması

**KTÜ :** Bu konu Üniversite yönetimin de gündeminde olup, üniversite bu konu üzerinde öncelikli olarak ilgilenecektir.

**Madde 9)**

**Sendika :** Vizyonu Bilimin Gösterdiği Yönde.... Olan Üniversitemizin Bilim İnsanı ve Personeline yaraşır bir yemekhane yapılması.

- İdari personel yemekhanesi girişine vestiyer ve şemsiyelik yapılması
- Günlük çıkan yemeğin kalori hesabının yapılması (Diyabetes Mellitus tanısı alan personelin talebi)
- Çıkan yemeklerin az tuzlu ve yağsız yapılması (Koroner Arter Hastalığı tanısı alan personelin talebi)
- KTÜ sayfasında bulunan yemek listesinin kalori hesabına göre yayınlanması
- Hastane ve personel yemekhanesinde hizmet veren şirketten salata bar reyonunun olması için talepte bulunulması.

**KTÜ :** Vestiyer ve Şemsiyelik yaptırılacaktır.

Eylül ayından itibaren Diyetisyen tarafından gerekli çalışmalar hassasiyetle yapılmaktadır.

Yeni yıldan itibaren personel yemekhanesinde Bar Salata hizmete girecektir.

**Madde 10)**

**Sendika :** Akademik ve İdari Personelin kendisi veya birinci derece yakınlarının vefatları halinde görev yaptığı birim tarafından araç talepleri hangi makama nasıl ve ne zaman yapılmalıdır.

**KTÜ :** Eski uygulamaya devam edilecek olup, talepler makul bir şekilde karşılanacaktır. Sendika üyelerini mesaj yoluyla bilgilendirmek için son bilgiyi Baş Şoförlükten alabilir.

**Madde 11)**

**Sendika :** KTÜ web sayfasında sendikaya ait link açılması ve KİK Kararlarının burada yayımlanması.

**KTÜ :** Üniversitemiz resmi İnternet sitesinde bulunan Faydalı Linkler bölümünde bu kararlar yayınlanacaktır. İdare olarak bu konuya olumlu bakmaktayız.

**Madde 12)**

**Sendika :** Kampüse giriş yapan araçlardan Akademik ve İdari Personelden kart ücreti alınmaması.

**KTÜ :** Yeni bir kart uygulamasına geçilecek olup, kart maliyeti oranında ücret talep edilecektir.

**Madde 13)**

**Sendika :** İşyeri temsilciliği, biyoloji laboratuvarı, kitaplık, öğrenci konseyi, elektrik bürosu, aşırı derecede rutubetlenmekte kalorifer tesisatı olmadığı için insan sağlığını tehdit etmektedir.

**KTÜ :** Gerekli çalışmalara başlanmış olup 2012 yılında bu iş bitirilmiş olacaktır.

**Madde 14)**

**Sendika :** Akademik ve İdari Personel üyelerimizin katılımıyla düzenlenen ve geleneksel hale gelen Futbol Turnuvasında sahaların sendikamıza Aralık 2012 tarihinde tahsis edilmesi.

**KTÜ :** Bu etkinlikler personel arasında kaynaşmayı sağlamaktadır, gerekli destek verilecektir.

**Madde 15)**

**Sendika :** Sahil Tesislerinin kullanımının personel tarafından özendirilmesi için bu yılki öngörmüş olduğunuz indirim % kaç olacaktır.

**KTÜ :** %20 olan mevcut uygulamaya devam edilecektir.

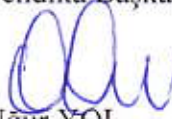


# TUTANAK

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Kanununun 22.maddesi gereği işveren vekilleri ve sendika temsilcileriyle yapılan K.İ.K. toplantısı 05 Aralık 2012 Çarşamba günü Saat:10.30 da KTÜ Senato salonunda yapılmış olup, mutabakata varılan maddeler oybirliği ile kabul edilmiştir.


## SENDİKA TEMSİLCİLERİ

  
Arife ERKAN  
Sendika Başkanı

  
Uğur YOL  
Şube Sekreteri

  
Nazım AYDIN  
Mali Sekreter


  
Ahmet KİLİÇ  
Teşkilatlandırma Sekreteri

  
Mualla AKSU  
Eğitim ve Sos. İşler Sekreteri


  
Mehmet NİYAZOĞLU  
Basın ve Dış İ. Sekreteri

  
Metin ALBAYRAK  
Şube Mevzuat sekreteri

## İŞVEREN TEMSİLCİLERİ


  
Prof. Dr. Miğraç AKÇAY  
Genel Sekreter Vek.

  
Mehmet KARABAYIR  
Genel Sekreter Yard.

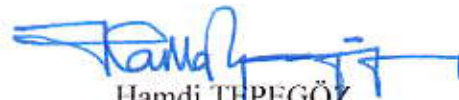
  
Prof. Dr. Tevfik ÖZLÜ  
Başhekim

  
Göksel SALİH  
Personel D. Başk. V.

  
İsmail ÇOM  
Strateji Gel. D. Başk.

  
H.İbrahim BABUL  
İdari ve Mali İş. D. Başk.

  
Necmi KIRKBİR  
Sağlık, Kültür ve Spor D. Başk.

  
Hamdi TEPEGÖZ  
Yapı İşleri Tek. D. Başk.

  
Zeynep Esra GÜNGÖR  
Hukuk Müşavirliği-Avukat