



TÜRK EĞİTİM-SEN

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası

GENEL MERKEZİ



Sayı :GMT.430.00/193
Konu :İlçe Milli Eğitim Müdürü Atamaları

07/02/2018

T.C. MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI

Bakanlığınızca 13.01.2018 tarih ve 30300 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği Ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 14. Maddesi ile; 12/10/2013 tarihli ve 28793 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmeliğin 23. Maddesi şu şekilde değiştirilmiştir: “(1) İlçe millî eğitim müdürü kadrolarına; öğretmenlikte adaylığı kaldırılmış olmak kaydıyla, yazılı veya yazılı ve sözlü sınavını kazanarak şube müdürü kadrolarına atanarlardan en az iki yıl şube müdürü olarak görev yapmış olanlar arasından atama yapılır.”

Buna karşılık, 31.01.2018 tarihinde 657 Sayılı DMK’nın 71. Ve 76. Maddeleri gerekçe gösterilerek Bakan onayı ile yönetmelikte belirtilen şartı taşımayan kişiler arasından çok sayıda ilçe milli eğitim müdürü kadrosuna atama yapılmıştır. İlçe milli eğitim müdürü kadrolarına ataması yapılan bu kişilerin atama kararnamelerinden, yönetmelikte aranan “öğretmenlikte adaylığı kaldırılmış olmak kaydıyla, yazılı veya yazılı ve sözlü sınavını kazanarak şube müdürü kadrolarına atanarlardan en az iki yıl şube müdürü olarak görev yapmış olmak” şartını taşımadıkları açıkça anlaşılmaktadır.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun “Temel İlkeler” başlıklı 3. Maddesinde kariyer ve liyakat ilkeleri benimsenmiştir. Aynı madde hükmünde; “Kariyer: B) Devlet memurlarına, yaptıkları hizmetler için lüzumlu bilgilere ve yetişme şartlarına uygun şekilde, sınıfları içinde en yüksek derecelere kadar ilerleme imkanını sağlamaktır.” “Liyakat: C) Devlet kamu hizmetleri görevlerine girmeyi, sınıflar içinde ilerleme ve yükselmeyi, görevin sona erdirilmesini liyakat sistemine dayandırmak ve bu sistemin eşit imkanlarla uygulanmasında Devlet memurlarını güvenliğe sahip kılmaktır.” tanımlarına yer verilmiştir.

Diğer yandan Anayasa’nın 2. maddesinde yer alan hukuk devletinin tanımı, Anayasa Mahkemesi kararlarında; “insan haklarına dayanan, bu hak ve özgürlükleri koruyup güçlendiren, eylem ve işlemleri hukuka uygun olan, her alanda adaletli bir hukuk düzeni kurup bunu geliştirerek sürdüren, hukuk güvenliğini gerçekleştiren, Anayasa’ya aykırı durum ve tutumlardan kaçınan, hukuku tüm devlet organlarına egemen kılan, yargı denetimine açık olan devlettir.” şeklinde yapılmaktadır.


Bakanlığınızca yapılan yönetmelik değişikliğinden çok kısa bir süre sonra, yönetmelik değişikliği ile getirilen şartları taşımayan kişiler arasından atama yapılması; hukuk devleti, kariyer ve liyakat ilkelerine aykırıdır. İlçe milli eğitim müdürlüğü gibi milli eğitim teşkilat yapılanmasında önem arz eden kadroların keyfi şekilde yapılan atamalarla işgal edilmesi, diğer yandan da şartları taşıyan adayların atanma haklarının ellerinden alınarak mağdur edilmeleri kabul edilebilir bir durum değildir. Bakanlığınızca ivedilikle bu yanlıştan



dönülerek, hukuka ve hakkaniyete aykırı olarak tesis edilen söz konusu atama işlemlerinin iptal edilmesi gerekmektedir.

Bu bağlamda, Yönetmelik değişikliğinden sonra yapılan çok sayıda ilçe milli eğitim müdürü kadrosuna, yönetmelikte aranan şartları taşımayan kişiler arasından keyfi ve hukuka aykırı şekilde yapılan atama işlemlerinin ivedilikle iptal edilmesi, aksi takdirde hukuka aykırı şekilde yapılan söz konusu atama işlemlerinin iptali için Sendikamızca her türlü yasal yollara başvurulacağını bilinmesi hususunda;

Gereğini arz ederiz.


M. Yaşar ŞAHİNDÖĞAN
Genel Mevzuat ve Toplu
Sözleşme Sekreteri


İsmail KONCUK
Genel Başkan