



TÜRK EĞİTİM-SEN

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası

GENEL MERKEZİ



Sayı :GMT.430.00/211

Konu :Sözleşmeli öğretmenlere başarı belgesi verilmesi

09/02/2018

T.C. MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI

Bakanlığınız İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğünün 19.01.2018 tarih ve 1484586 sayılı yazısında, sözleşmeli öğretmenlere başarı belgesi verilemeyeceği hususunda görüş belirtilmiş olup, bahsi geçen görüş yazısı doğrultusunda, okul ve kurum müdürlüklerinin bundan böyle sözleşmeli öğretmenlere başarı belgesi verilmesi için teklif etmemeleri, aksi takdirde yasal işlem yapılacağı ve son iki yılda başarı belgesi alan sözleşmeli öğretmenlerin isim listeleri ile başarı belgesi asıllarının gönderilmesi yönünde okul ve kurum müdürlüklerine talimatlar gönderilmektedir.

Millî Eğitim Bakanlığı Personeline Başarı, Üstün Başarı Belgesi ve Ödül Verilmesine Dair Yönerge'nin "Tanımlar" başlıklı 4. Maddesinde; "**Personel: Milli Eğitim Bakanlığı personeli.. ifade eder.**", "Başarı Belgesi verilebilecek personel" başlıklı 5. Maddesinde ise; "**(1) Başarı Belgesi, olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre başarılı görev yapmak suretiyle; a) Kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, b) Kamu zararının oluşmasının önlenmesinde veya önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, c) Kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkililik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağladıkları denetimlerde veya disiplin amirleri ile Başarı Belgesi vermeye yetkili makamlarca tespit edilen personele verilebilir.**" denilmiştir.

Millî Eğitim Bakanlığı Personeline Başarı, Üstün Başarı Belgesi ve Ödül Verilmesine Dair Yönerge hükümlerine göre, başarı belgesi verilmesinde kadrolu-sözleşmeli personel ayrımı yapılmamış olup, sözleşmeli öğretmenlere başarı belgesi verilmemesinin hiçbir yasal dayanağı bulunmamaktadır.

Diğer yandan, 1739 sayılı Milli Eğitim Temel Kanunu'nun 43. Maddesinde; "Öğretmenlik, Devletin eğitim, öğretim ve bununla ilgili yönetim görevlerini üzerine alan özel bir ihtisas mesleğidir." şeklinde tanımlanmış olup, Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmeliğin "Tanımlar" başlıklı 4. Maddesinin (g) bendinde; "Sözleşmeli öğretmen: Milli Eğitim Bakanlığının boş öğretmen norm kadrosu bulunan örgün ve yaygın eğitim kurumlarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında Kamu Personel Seçme Sınavı sonucuna göre sözlü sınava çağrılıp başarılı olanlar arasından süreli olarak istihdam edilenleri,.. ifade eder." tanımına yer verilmiştir.

Sözleşmeli öğretmenler ile kadrolu öğretmenler arasında gerek mezuniyet gerekse yapılan görev anlamında hiçbir farklılık bulunmamakta olup, sadece istihdam şekilleri farklıdır. Sözleşmeli öğretmenler de diğer meslektaşları gibi milli eğitim teşkilatı dahilinde, özel bir ihtisas mesleği olan öğretmenlik mesleğini sürekli olarak icra etmektedir. Bu sebeple, sözleşmeli öğretmenlerin başarı belgesi hususunda ayrıma tabi tutulması eşitlik ilkesine aykırı olduğu gibi istihdam şekillerinden dolayı zaten daha düşük mali ve özlük haklara sahip olan sözleşmeli öğretmenlerimizin çalışma şevkini kırarak, çalışma barışını da olumsuz yönde etkileyecektir. Özellikle, daha önce başarılarından dolayı başarı belgesiyle ödüllendirilmiş



olan sözleşmeli öğretmenlerimizin başarı belgelerinin geri alınması, öğretmenlerimizin moral motivasyonu üzerinde son derece olumsuz etkiler yaratacaktır.

Bu bağlamda, sözleşmeli öğretmenlere başarı belgesi verilmemesinin hiçbir yasal dayanağı bulunmadığı gibi eşitlik ilkesine aykırı olan bu duruma son verilerek mağduriyetlerin önlenmesi için Bakanlığınız İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğünün 19.01.2018 tarihli ve 1484586 sayılı sözleşmeli öğretmenlere başarı belgesi verilemeyeceğine dair görüş yazısının geri alınması hususunda;

Gereğini arz ederiz.


M. Yaşar ŞAHİNDÖĞAN
Genel Mevzuat ve Toplu
Sözleşme Sekreteri


Musa AKKAŞ
Genel Sekreter